



UNIMORE

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI
MODENA E REGGIO EMILIA



Seminario organizzato nell'ambito del Corso di Dottorato in Lavoro, Sviluppo e Innovazione di Unimore - FMB

Pratiche di HRM, Open innovation e innovazione

Analisi di un modello di mediazione

Lunedì 29 marzo 2021, ore 10.30

Relatore

Filippo Ferrarini

Dottorando presso Fondazione Marco Biagi, UNIMORE

Discussant

Massimo Pilati

Professore ordinario di Organizzazione Aziendale, UNIMORE

Chair

Chiara Tasselli

Dottoranda presso Fondazione Marco Biagi, UNIMORE

Abstract

Il presente studio mira ad analizzare se le pratiche della gestione delle risorse umane influenzino la ricerca e sviluppo (R&S) collaborativa e per questa via l'innovazione d'impresa.

L'analisi empirica condotta su dati tratti dall' European Company Survey 2019 di Eurofound e Cedefop, mostra che un sistema di pratiche che incentiva "abilità, motivazione e opportunità" dei lavoratori non solo promuove l'innovazione, ma riduce anche le barriere per le attività di collaborazione con soggetti esterni.

Allo stesso tempo, la R&S collaborativa risulta essere un mediatore parziale nella relazione tra HRM e la capacità innovativa dell'impresa, configurandosi pertanto come un importante meccanismo utile a comprendere il modo in cui le pratiche di HRM influenzano l'innovazione.

Il seminario si terrà online in lingua italiana, tramite la piattaforma Big Blue Button.

La partecipazione è libera. L'iscrizione è obbligatoria e dovrà essere effettuata tramite il modulo disponibile al link: www.fmb.unimore.it/cicloseminariphd