

Con il supporto di:



Osservatorio sul Performance Management / Fondazione Marco Biagi
in collaborazione con Scuola di Dottorato E4E di UNIMORE

Pay for Performance?

Prestazione e retribuzione nell'impresa digitale

Giovedì 16 maggio 2019, ore 15

Fondazione Marco Biagi • L.go Marco Biagi 10, Modena

Il **Salary Satisfaction Report 2019** attesta che i lavoratori più soddisfatti della propria retribuzione sono quelli che ne percepiscono il collegamento con la propria performance. La nozione di performance lavorativa è però oggi in evoluzione: una tendenza è farla coincidere sempre più con il risultato del lavoro, mentre è sul fronte dei comportamenti di lavoro che la trasformazione digitale sembra portare maggiori novità (*continuous feedback, digital behaviors*). Come e in quali condizioni è possibile ed efficace, oggi, retribuire in base alla performance? E con quali dispositivi giuridici è possibile collegare nuove modalità di valutazione della performance alla retribuzione? Questi alcuni degli interrogativi al centro del dibattito del 3° Workshop dell'Osservatorio nazionale permanente sul Performance Management.

15.00 **Introduce**

ALESSANDRO FIORELLI JobPricing

15.15 **Relazioni**

ANTONIO RICCIO Università degli Studi di Cassino

Dell'esigibilità della performance (digitale)

TOMMASO FABBRI UNIMORE, Fondazione Marco Biagi

La misurabilità della prestazione nell'impresa digitale

16.00 **Panel: Pay for Performance?**

Moderata: **YLENIA CURZI** UNIMORE, Fondazione Marco Biagi

Intervengono:

ADRIANO CAPONETTO Global HR Director, Bitron S.p.A.

FABIO CARPI HR Planning & Development Manager, BPER Banca

PAOLO GARGIULO HR Director, ShopFully International Group

UMBERTO TOSSINI Chief Human Capital Officer, Automobili Lamborghini S.p.A.

17.00 **Dibattito**

La partecipazione è libera e gratuita, previa iscrizione obbligatoria su www.fmb.unimore.it