

# Ylenia Curzi

---

Dipartimento di Economia Marco Biagi  
Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia  
Viale J. Berengario, 51 (Modena)  
Tel. +39 059 205 6869 (ufficio)  
Email: [ylenia.curzi@unimore.it](mailto:ylenia.curzi@unimore.it)  
Nazionalità: italiana  
Luogo e data di nascita: Pesaro, 7/11/1976

## POSIZIONE ATTUALE

Ricercatore a t.d. (art. 24 c.3-b L. 240/10), S.S.D. SECS-P/10 -Organizzazione Aziendale, Dipartimento di Economia Marco Biagi, Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia (28/11/2016-27/11/2019). orcid.org/0000-0002-6204-2973; Scopus Author ID 55053555700; ResearcherID E-4137-2016.

Il 26/1/2015 consegue l'abilitazione scientifica nazionale II fascia (professore associato), settore concorsuale 13/B3 (Organizzazione Aziendale), S.S.D. SECS-P/10 -Organizzazione Aziendale. Bando 2013 (D.D. n. 161 del 28 gennaio 2013). Periodo di validità: 26/01/2015- 26/01/2021.

## POSIZIONI PRECEDENTI

**1/09/2013 – 27/11/2016:** Ricercatore universitario a t.d. - t.defin. (art. 24 c.3-a L. 240/10), S.S.D. SECS-P/10 - ORGANIZZAZIONE AZIENDALE, Dipartimento di Economia Marco Biagi, Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia.

**01/07/2013-30/08/2013:** titolare di contratto di prestazione d'opera occasionale stipulato con la Fondazione Marco Biagi dell'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia per lo svolgimento di attività di ricerca su temi attinenti alle aree di "Organizzazione Aziendale" e "Gestione delle Risorse Umane" (segnatamente: valutazione mixed-method delle potenzialità stressogene dell'organizzazione del lavoro; l'organizzazione degli uffici giudiziari: valutazione dei risultati di formazione, qualità e efficienza).

**1/08/2012- 30/06/2013:** titolare di contratto di lavoro a progetto stipulato con la Fondazione Marco Biagi dell'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia per lo svolgimento di attività di ricerca, tutoraggio – nell'ambito della Scuola Internazionale di dottorato in Relazioni di Lavoro - e di pubblicazione su temi attinenti alle aree di "Organizzazione Aziendale" e "Gestione delle Risorse Umane" (segnatamente: gestione delle risorse umane, benessere e lavoro, aspetti organizzativi nella contrattazione collettiva decentrata, workfare/welfare aziendale: disciplina, strumenti e applicazioni).

**1/08/ 2008 – 31/07/ 2012:** assegnista di ricerca per il SSD SECS - P/10 - Organizzazione Aziendale, Dipartimento di Economia Marco Biagi (già Dipartimento di Economia Aziendale), Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia. Progetto di ricerca: "La ricerca-intervento nell'organizzazione quale strumento di efficacia, efficienza, qualità e benessere organizzativo".

**1/12/2005 - 30/11/2006:** assegnista di ricerca per il SSD SECS-P/10 - Organizzazione Aziendale presso la Facoltà di Economia dell'Università degli Studi di Urbino "Carlo Bo". Progetto di ricerca: "L'introduzione delle ICT nelle PMI: il rapporto tra cambiamento tecnologico e cambiamento organizzativo".

## INTERESSI DI RICERCA

- Organizzazione e Benessere
- Cambiamento tecnologico e cambiamento organizzativo
- Conoscenze, competenze e apprendimento individuale e organizzativo
- Analisi organizzativa
- Performance management

## ISTRUZIONE

Il 16/03/2007 consegue il titolo di Dottore di Ricerca in Scienze Aziendali presso l'Università degli Studi di Udine discutendo la tesi dal titolo "Strumenti informatici e cambiamento organizzativo. Teorie e evidenze empiriche".

Il 17/06/2003 si laurea in Economia e Commercio (durata legale del corso di Laurea: 4 anni, anteriore ai D.M. 509/99 e D. M. 270/2004) presso la Facoltà di Economia dell'Università degli Studi di Urbino "Carlo Bo". Tesi di laurea dal titolo: "L'applicazione della *Resource Based View* alla piccola e media impresa: un'analisi della letteratura teorica ed empirica".

## DOCENZA

**a.a. 2017/2018:** titolare (insieme a Massimo Pilati) del corso di LEADERSHIP ACADEMY, ciclo di lezioni su leadership e soft skills (Dipartimento di Economia Marco Biagi, UniMORE), progettato e gestito in partnership con Confindustria Emilia, Gruppo Giovani, e i Dipartimenti di Economia dell'Università di Bologna, di Modena e Ferrara.

**a.a. 2015/2016 –ad oggi:** titolare del corso di ORGANIZATIONAL FORMS AND DESIGN (lingua inglese), Dipartimento di Economia, Università di Modena e Reggio Emilia.

**a.a. 2014/2015:** titolare del corso di FORME ORGANIZZATIVE E PROGETTAZIONE, Dipartimento di Economia, Università di Modena e Reggio Emilia.

**a.a. 2007/2008:** Professore a contratto del corso integrativo all'insegnamento ufficiale di "Gestione del Cambiamento Organizzativo", Facoltà di Economia dell'Università degli Studi di Urbino "Carlo Bo".

**a.a. 2006/2007; 2007/2008; 2008/2009:** incarico di docenza per il corso di ORGANIZZAZIONE AZIENDALE, facoltà di Scienze della Formazione e di Lettere e Filosofia, Università degli Studi di Urbino.

**2005:** Incarico di docenza su "Il Comportamento Organizzativo", corso IFTS "Tecnico Superiore per i sistemi e le tecnologie informatiche" Anno 2003- P.O.R. Obiettivo 3- FSE 2000-2006, Asse C, Misura 3, Scheda n. 9, nel modulo "La comunicazione aziendale nell'impresa industriale e dei servizi", presso Pesaro Point S.p.A.- Pesaro.

## ESPERIENZE PROFESSIONALI

**Dall'a.a. 2016-2017-oggi:** docente del corso di metodi di ricerca, dottorato in Lavoro, Sviluppo e Innovazione, Dipartimento di Economia Marco Biagi, Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia.

**Dal 2008-oggi:** docente del corso di Teoria dell'Organizzazione, dottorato in Lavoro, Sviluppo e Innovazione attivo dall'A.A. 2014-2015 (già corso di dottorato in Relazioni di Lavoro dall'A.A. 2013-2014 e Scuola Internazionale di dottorato in Relazioni di Lavoro dall'A.A. 2010, e prima dottorato in Diritto delle Relazioni di Lavoro), Dipartimento di Economia Marco Biagi (già Dipartimento di Economia Aziendale), Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia.

**2017:** incarico di docenza su "Indicatori di produttività e coinvolgimento dei lavoratori nell'organizzazione aziendale", modulo: Produttività e Welfare Aziendale: Come Coniugare Rendimento e Qualità Del Lavoro Attraverso La Contrattazione Decentrata, nell'ambito di RELAZIONI INDUSTRIALI, AZIENDA, TERRITORIO, Corso di alta formazione per esperti di contrattazione collettiva e gestione delle relazioni sindacali in sede decentrata, Fondazione Marco Biagi, Modena, 24 marzo.

**2015:** organizzazione del progetto formativo-informativo dal titolo "Contrattare il welfare aziendale e la conciliazione vita-lavoro" promosso da Fondazione Marco Biagi- Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia in collaborazione con la Consigliera di parità della provincia di Modena, presso Modena, Fondazione Marco Biagi, 13-28 novembre 2015. Nell'ambito di tale iniziativa, ha inoltre svolto una docenza sul rapporto tra welfare aziendale, conciliazione vita-lavoro, organizzazione del lavoro e gestione delle risorse umane (28 novembre, 2015 presso Fondazione Marco Biagi, Modena).

**2015:** incarico di docenza in materia di "Prevenzione dei rischi legati allo stress al lavoro: dalla valutazione soggettiva agli interventi organizzativi", corso di Alta Formazione in Gestire e trasmettere la piccola-media impresa, Fondazione Marco Biagi- Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia e Camera di Commercio Industria, Artigianato e Agricoltura di Modena, 8 maggio e 23 maggio, presso Fondazione Marco Biagi, Modena.

**2014:** docenza su Reclutamento e Selezione del personale, nell'ambito del corso di alta formazione in Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, Fondazione Marco Biagi- Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, 1 marzo.

**a.a. 2013-2014:** docente del Master universitario di primo livello in Relazioni di lavoro - Diritto, Economia e Gestione delle risorse umane, Dipartimento di Economia Marco Biagi e Fondazione Marco Biagi, Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia. E' stata inoltre docente del Master universitario di II livello in Organizzazione e Sviluppo delle Risorse Umane, Dipartimento di Culture, Politica e Società dell'Università degli Studi di Torino, in collaborazione con AIDP Piemonte e con il sostegno della Provincia di Torino.

**2013:** Incarico di docenza nel corso "Organizzare percorsi condivisi di conciliazione tempo-lavoro – prima parte", organizzato da Centro Servizi P.M.I. di Reggio Emilia, Dipartimento di Comunicazione e Economia, Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, 15 aprile.

**a.a. 2012-2013; 2013-2014:** attività didattica nei corsi di ORGANIZZAZIONE AZIENDALE e di GESTIONE DELLE RISORSE UMANE, Dipartimento di Economia Marco Biagi, Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia.

**A.A. 2011/2012:** (con Tommaso Fabbri), progettazione del ciclo di seminari "Workfare e welfare aziendale: disciplina, strumenti, applicazioni", organizzato nell'ambito della Scuola Internazionale di Dottorato in Relazioni di Lavoro 26 e 27

ciclo, in collaborazione e con il contributo dell'Ufficio della Consigliera di Parità di Modena, in collaborazione con la Provincia di Modena, con il patrocinio del Comune di Modena e dell'Associazione Italiana per la Direzione del Personale-Gruppo Regionale Emilia Romagna; Fondazione Marco Biagi, Modena:

- 29 settembre 2011: "La conciliazione vita-lavoro: uno strumento di miglioramento organizzativo"
- 5 dicembre 2011: "Workfare: approcci e quadri normativi"
- 7 marzo 2012: "Welfare Aziendale, Organizzazione del Lavoro e Gestione Delle Risorse Umane"
- 23 aprile 2012: "Welfare Aziendale e Relazioni Sindacali"
- 26 giugno 2012: "Welfare Aziendale e Governance territoriale"

**2009/2010:** incarico di docenza nel corso formativo su "l'Organizzazione dei Servizi Amministrativi", rivolta al personale tecnico-amministrativo dell'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia organizzato dall'Ufficio Formazione dell'Ateneo di Modena e Reggio Emilia, sedi di Modena.

**a.a. 2009-2010; 2011-2012:** attività didattica nel corso di ORGANIZZAZIONE AZIENDALE, Facoltà di Economia Marco Biagi, Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia.

**20/01/2009 - 1/07/2009:** *visiting scholar* presso Cardiff Business School dell'Università di Cardiff (Galles - UK).

**Dall' a.a. 2009/2010 all'a.a. 2014/2015:** docente del Master universitario di I livello in "Prevenzione dei rischi e gestione della sicurezza del lavoro - Safety Management (I)" e Master universitario di II livello in "Modelli di organizzazione, formazione e valutazione dei rischi per la sicurezza del lavoro - Safety Management (II)", Dipartimento di Economia Marco Biagi (già dipartimento di Economia Aziendale) e Fondazione Marco Biagi, Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia.

**2007:** incarico di docenza sul tema "Innovazione dell'organizzazione dei processi aziendali in rapporto al cambiamento tecnologico e alla strategia d'impresa", nel corso "L'aggregazione di filiera come modello d'innovazione e crescita dell'artigianato produttivo" organizzato da CNA- Sede Provinciale Modena e LAPAM Federimpresa, sede LAPAM Federimpresa di Modena.

**a. a. 2005/2006:** docente del Master Universitario di I livello in "Consigliere di impresa per l'occupabilità e la qualità dell'occupazione" (FSE 2004, POR Obiettivo 3, Asse C, misura 3), Facoltà di Giurisprudenza dell'Università degli Studi di Urbino "Carlo Bo", in collaborazione con il Centro per l'Impiego e la Formazione di Fano e con l'API-Associazione Piccole e Medie Industrie della Provincia di Pesaro e Urbino.

**a.a. 2004/2005:** teaching assistant per il corso "STRATEGIA E POLITICA AZIENDALE B", corso di laurea triennale in Economia e Management, School of Economics and Management, Libera Università di Bolzano.

**Dal 2004-oggi:** membro del gruppo di lavoro della Scuola di Prevenzione E Sicurezza (S.P.E.S.), istituita presso Fondazione Marco Biagi- Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia (<http://www.fmb.unimore.it/ricerca/spes/gruppo-di-lavoro/>; <http://www.fmb.unimore.it/ricerca/spes/>)

## **PUBBLICAZIONI MONOGRAFIA**

- Curzi Y. (2016), *Organizzazione: parole chiave*, G. Giappichelli, Torino (seconda edizione, rivista e ampliata) ISBN: 9788892104860 (con Albano R., Fabbri T.).
- Curzi Y., (2014), *Organizzazione: parole chiave per l'analisi e la ricerca*, Giappichelli, Torino, ISBN: 978-88-3484804-3, e-book (con Albano R., Fabbri T. M.).

## **VOLUMI COLLETTANEI**

- Ales, E.; Curzi, Y.; Fabbri, T.; Rymkevich, O.; Senatori, I.; Solinas, G. (2018), *Working in Digital and Smart Organizations: Legal, Economic and Organizational Perspectives on the Digitalization of Labour Relations*, Palgrave Macmillan, ISBN: 9783319773285.
- Addabbo T., Ales E., Curzi Y., Senatori I. (Eds.) (2017), *Well-being at and through Work*, Eleven International Publishing, The Hague/NLD, ISBN: 9789462367456.
- Fabbri T.M., Curzi Y. (2012). *Lavoro e salute. Approcci e strumenti per la prevenzione dello stress e la promozione del benessere al lavoro*, Giappichelli, Torino, ISBN: 978-88-348-2863-2
- Viscusi G., Campagnolo G. M., Curzi Y. (2012), *Phenomenology, Organizational Politics, and IT Design: The Social Study of Information Systems*, Information Science Reference (an imprint of IGI Global) Hershey (PA) USA, ISBN 978-1-4666-0303-5; DOI: 10.4018/978-1-4666-0303-5.

## **CONTRIBUTI IN VOLUME**

- Curzi, Ylenia (2018), *Conclusion*, in Ales, E.; Curzi, Y.; Fabbri, T.; Rymkevich, O.; Senatori, I.; Solinas, G. (Eds), *Working in Digital and Smart Organizations. Legal, Economic and Organizational Perspectives on the Digitalization of Labour Relations*, Palgrave Macmillan, ISBN: 9783319773285.

- Albano R.; Bertolini, S.; Curzi, Y.; Fabbri, T.; Parisi, T. (2018), *DigitAgile: The Office in a Mobile Device. Threats and Opportunities for Workers and Companies*, in Ales, E.; Curzi, Y.; Fabbri, T.; Rymkevich, O.; Senatori, I.; Solinas, G. (Eds.), *Working in Digital and Smart Organizations. Legal, Economic and Organizational Perspectives on the Digitalization of Labour Relations*, Palgrave Macmillan ISBN: 9783319773285.
- Albano R.; Curzi, Y.; Fabbri, T. (2018), *Work Autonomy, Control and Discretion in Industry 4.0*, in Cantoni F., Mangia G. (Eds.), *Human Resource Management and Digitalization*, Routledge, ISBN: 9781138313354.
- Curzi Y., Fabbri T., Nardella C. (2017), *Using Multiple-Methods Approach to Tackle Stress and Promote Well-being at Work. Evidence From a Study in a Subcontracting Company*, in Addabbo T., Ales E., Curzi Y., Senatori I. (Eds.), *Well-being at and through Work*, pp. 279-318, Eleven International Publishing, The Hague/NLD, ISBN: 9789462367456.
- Albano R., Balocchi E., Curzi Y., Torrioni P. M. (2017), *Access to Employment for People with Disabilities: Critical Analysis of the Italian Provisions*, in Addabbo T., Ales E., Curzi Y., Senatori I. (Eds.), *Well-being at and through Work*, pp. 143-179, Eleven International Publishing, The Hague/NLD, ISBN: 9789462367456.
- Curzi Y., Fabbri T.M. (2013), *Gestione delle risorse umane e valorizzazione delle competenze*, in Albano R., Dellavalle M., *Organizzare il servizio sociale. Nodi interpretativi e strumenti di analisi per gli assistenti sociali*, Franco Angeli, Milano, pp. 88-122, ISBN: 9788820452056.
- Fabbri T.M., Curzi Y. (2012), *Benessere e lavoro: un'eredità e una direzione di ricerca*, in Fabbri T.M., Curzi Y. (a cura di), *Lavoro e salute. Approcci e strumenti per la prevenzione dello stress e la promozione del benessere al lavoro*, Giappichelli, Torino, pp. 243-290, ISBN: 9788834828632.
- Cavani E., Colombo L., Curzi Y., Ghislieri C., Michelini P. (2012), *Benessere in Ateneo: una ricerca presso l'Università di Modena e Reggio Emilia*, in Fabbri T.M., Curzi Y. (a cura di), *Lavoro e salute. Approcci e strumenti per la prevenzione dello stress e la promozione del benessere al lavoro*, Giappichelli, Torino, pp. 77-138, ISBN: 9788834828632.
- Albano R., Fabbri T.M., Curzi Y. (2012), *Organizational learning and action research: the organization of individuals*, in G. Viscusi, G.M. Campagnolo, Y. Curzi (Eds.), *Phenomenology, Organizational Politics, and IT Design: The Social Study Of Information Systems*, Information Science Reference (an imprint of IGI Global) Hershey (PA) USA, pp. 324-342, ISBN: 9781466603035; DOI: 10.4018/978-1-4666-0303-5.ch018.
- Viscusi G., Campagnolo G. M., Curzi Y. (2012), *Preface*, in G. Viscusi, G.M. Campagnolo, Y. Curzi (Eds.), *Phenomenology, Organizational Politics, and IT Design: The Social Study Of Information Systems*, Information Science Reference (an imprint of IGI Global) Hershey (PA) USA, pp. xii-xxxv, ISBN: 9781466603035; DOI: 10.4018/978-1-4666-0303-5.
- Fabbri T.M., Curzi Y.; Colombo L. (2011), *Autonomy and well-being at work: old hypotheses and new preliminary findings*, in S. Albertini, M. Bergami, A. D'Atri, M. De Marco, P. De Vita, M. Ferrara, C. Rossignoli, S. Salvemini (Eds.), *Generazioni e Ri-Generazioni nei Processi Organizzativi. Conference Proceedings, XII Workshop dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale*, Enzo Albano Editore, Napoli, pp. 1-13, ISBN: 9788889677766
- Reis R. S., Curzi Y. (2010), *Knowledge Integration in the Creative Process of Globally Distributed Teams*, in M. Al-Shammari (Ed.), *Knowledge Management in Emerging Economies: Social, Organizational and Cultural Implementation*, Information Science Reference (an imprint of IGI Global) Hershey (PA) USA, pp. 47-65, ISBN: 9781616928865; DOI: 10.4018/978-1-61692-886-5.ch003.
- Curzi Y., Marchiori M. (2007), *L'introduzione delle ICT nelle piccole-medie imprese: il rapporto tra cambiamento tecnologico e cambiamento organizzativo*, in G. Ferrero, a cura di, *Le ICT per la qualificazione delle Piccole Imprese Marchigiane. Strategie, percorsi e politiche pubbliche per lo sviluppo del potenziale innovativo*, Carocci, Roma, pp. 43-100, ISBN: 9788843040162.

## ARTICOLI SU RIVISTA

- Curzi Y., Senatori I. (2015), *Executive Summary*, in A.A. V.V., *Going Up the High Road: Rethinking the Role of Social Dialogue to Link Welfare and Competitiveness*, QFMB Ricerche, n. 2, ISSN 2239-6985.
- Curzi Y., Fabbri T. M., Senatori I. (2015), *Getting Flexicurity Right: New Ways to Reconcile Welfare, Flexibility and Competitiveness in a Post-Crisis Europe*, in A.A., *Going Up the High Road: Rethinking the Role of Social Dialogue to Link Welfare and Competitiveness*, QFMB Ricerche, n. 2, ISSN 2239-6985.
- Curzi Y. (2015), *How Social Dialogue Can Attempt to Link Welfare and Competitiveness at the Company Level. Insights from three Metalworking Companies in Italy*, in A.A., *Going Up the High Road: Rethinking the Role of Social Dialogue to Link Welfare and Competitiveness*, QFMB Ricerche, n. 2, ISSN 2239-6985.
- Curzi Y., Senatori I. (2015), *Welfare aziendale, competitività e relazioni industriali: luci e ombre di un connubio possibile*. In QFMB Saggi, n. 1, ISSN 2239-6985.
- Molino M.; Zito M.; Colombo L.; Ghislieri C.; Fabbri T.; Curzi Y.; Cortese C. G. (2014), *Antecedenti del conflitto lavoro-famiglia in un contesto accademico italiano: differenze tra docenti-ricercatori e personale tecnico-amministrativo*, in *Counseling- Giornale Italiano di Ricerca e Applicazioni*, vol. 7, n. 2: 157-169, ISSN: 1974-1014.
- Ghislieri C., Colombo L., Molino M., Zito M., Curzi Y., Fabbri T. (2014), *La soddisfazione lavorativa in un ateneo italiano: differenze tra docenti-ricercatori e tecnici-amministrativi*, in *Giornale Italiano di Medicina del Lavoro ed Ergonomia*, vol. 36, n. 3: 160-167, ISSN: 1592-7830.
- Curzi Y., Fabbri T. M., Nardella C. (2013), *Lo stress lavoro-correlato: dalla valutazione alle misure organizzative di prevenzione*, in QFMB Saggi n. 6, ISSN: 2239-6985.
- Curzi Y., Reis R. S. (2012), *Bridging rigour and relevance: Weber's research approach to understand knowledge integration in creative processes of teams spanning over time and space*, in *International Journal of Organizational Analysis*, vol. 20, n. 1: 82-94; ISSN: 1934-8835; DOI: 10.1108/19348831211215678.
- Albano R., Fabbri T.M., Curzi Y. (2011), *Apprendimento organizzativo e ricerca-intervento. L'organizzazione degli individui*, in *CAMBIO – Rivista sulle trasformazioni sociali*, N. 1-Giugno 2011, pp. 131-138, ISSN: 2239-1118.
- Liberman K., Fele G., D'Andrea V., Campagnolo G.M., Curzi Y., Viscusi G. (2009), *Phenomenology and the Social Study of Information Systems: Conversations with Kenneth Liberman*, in *Quaderni del Dipartimento di Sociologia e Ricerca Sociale*, n. 46, ISSN: 2465-0161 [già 1828-955X].

- Caruso A., Curzi Y., Marchiori M. (2003), ICT e PMI: un modello per l'analisi dei processi di adozione e implementazione dei nuovi sistemi informativi nelle imprese minori, in *Piccola Impresa*, Anno XVI, n. 3, pp. 51-73, ISSN: 0394-7947.

## PROGETTI DI RICERCA

- **Osservatorio permanente sul Performance Management** della Fondazione Marco Biagi, in collaborazione con la Scuola di Dottorato E4E (*Engineering for Economics / Economics for Engineering*) dell'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia e JobPricing, e con il supporto di FiordiRisorse, Etjca e HRC. Coordinatore scientifico del progetto: Tommaso Fabbri, Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia.  
**Oggetto:** monitoraggio mediante survey on line su campioni di imprese e lavoratori, dei sistemi e pratiche di valutazione della prestazione lavorativa, anche alla luce dei cambiamenti legati alla trasformazione digitale del lavoro e dell'organizzazione.  
**Ruolo:** definizione del campione imprese su cui effettuare la rilevazione dati, definizione dei questionari (lavoratori/imprese) per la rilevazione, analisi e interpretazione dei dati quantitativi, coordinamento della fase di rilevazione dati e comunicazione del progetto, realizzazione report intermedi e finali.  
**Anno:** da luglio 2017 ad oggi
- **Going up the high road. Rethinking the role of social dialogue to link welfare and competitiveness** (<http://www.fmb.unimore.it/ricerca/progetti-di-ricerca/going-up-the-high-road/>), co-finanziato da European Commission - Employment, Social Affairs and Inclusion DG nell'ambito del Budget Heading 04.03.03.01 "Industrial relations and social dialogue" – Subprogramme II: Improving Expertise in the Field of Industrial Relations, Agreement no. VS/2013/0349. Leading applicant: Fondazione Marco Biagi- Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia. Co-applicants: Università degli Studi di Trento; Anglia Ruskin University, Cambridge - (UK); Universidad Carlos III de Madrid - (Spagna); Istituto Ricerche Economiche Sociali della Regione Emilia Romagna (IRES) - (Italia); Eötvös Loránd (ELTE) University - (Ungheria); University of Tartu - (Estonia); Confederation of Independent Trade Unions (CITUB) – (Bulgaria); University of Gothenburg - (Svezia). Associate organization: European Association of Paritarian Institutions of Social Protection (AEIP) - (Belgio).  
**Ruolo:** responsabile del coordinamento e guida dei membri del gruppo di ricerca internazionale nella fase di ricerca sul campo (studi di caso) finalizzata a raccogliere informazioni contestualizzate, con tecniche e strumenti qualitativi, sulle azioni e decisioni di adozione dei programmi di welfare aziendale assunte nei singoli casi dal management aziendale e dai rappresentanti dei lavoratori, e per esplorare se e come tali programmi siano collegati a cambiamenti nell'organizzazione del lavoro, nonché la logica con cui sono orientati dalle parti in causa al miglioramento congiunto della competitività aziendale e dei livelli di benessere/soddisfazione dei lavoratori. Realizzazione di studi di caso; realizzazione report intermedi e finale, presentazioni in workshop internazionali organizzati nell'ambito del progetto.  
**Anno:** 25/11/2013 – 24/11/2014.
- Ricerca-intervento su **Valutazione dello stress lavoro-correlato e individuazione di soluzioni organizzative di prevenzione presso Mira S.r.l.**, svolta nell'ambito della S.P.E.S. (Scuola di Prevenzione E Sicurezza) istituita presso Fondazione Marco Biagi- Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia.  
**Oggetto:** ricerca c/terzi; utilizzo di metodi di indagine misti (qualitativi/quantitativi)  
**Ruolo:** responsabile delle metodologie di ricerca qualitativa, raccolta e analisi dati qualitativi, valutazione delle implicazioni per il benessere, definizione delle ipotesi di intervento organizzativo, stesura dei report finali e intermedi  
**Anno:** Ottobre 2014 - Gennaio 2016
- Ricerca-intervento su **"Valutare il benessere all'interno dell'Ateneo di Modena e Reggio Emilia e realizzare opportune azioni di miglioramento e/o avviare conseguenti processi di cambiamento organizzativo"**, Coordinatore scientifico: Tommaso Fabbri, Dipartimento di Economia Aziendale dell'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, con la collaborazione del Dipartimento di Psicologia dell'Università degli Studi di Torino, operanti per conto della Commissione Benessere Organizzativo nell'ambito del progetto "Valutazione Organizzativa, Qualità e Benessere" dell'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia.  
**Ruolo:** collaborazione alla messa a punto del questionario rilevazione dati quantitativi, all'interpretazione dei risultati, alla definizione delle ipotesi di intervento migliorativo, alla comunicazione del progetto.  
**Anno:** Settembre 2009- Aprile 2011.
- Partecipazione all'unità di ricerca su **"L'analisi dei fabbisogni di conoscenze e formativi nella nautica da diporto"** coordinatore scientifico: Prof. Michela Marchiori, Università degli Studi di Urbino, nell'ambito del gruppo nazionale operante nel progetto "Piano Formativo delle Marche 2007/2008 – Piano A/Piano B" riguardante l'analisi della domanda di formazione e dei fabbisogni di competenze nella regione Marche, finanziato da Fondimpresa a valere sull'Avviso 1/06 – Progetto AV1/48/06 AV1/49/06, promosso da Confindustria Marche e CGIL, CISL, UIL Marche, realizzato dall'Associazione Temporanea d'Impresa costituita dai seguenti soggetti: SO.GE.SI s.r.l. (ente capofila), Assindustria Consulting s. r. l., Assindustria Servizi s. r. l., E.N.F.A.P. Marche, IAL CISL Marche, IRES Marche, S.I.F.- Sviluppo Industriale del Fermano S.r.l., SIPI s.r.l. in collaborazione con Università degli Studi di Urbino, Università Politecnica delle Marche, Università degli Studi di Camerino. Rapporto di Ricerca: Marchiori M., Curzi Y., Pratelli C. (2008), La nautica da diporto: definizioni, analisi, proposte. Un'indagine sui fabbisogni di conoscenza ed esigenze formative nella produzione di yacht e mega yacht, in *Fabbisogni di Conoscenza, Esigenze formative e Proposte di analisi delle aziende marchigiane: un'analisi esplorativa*, a cura di O.B.R. Marche, Rete Fondimpresa.  
**Ruolo:** collaborazione alla definizione degli aspetti metodologici della ricerca, definizione delle tracce di intervista, raccolta dati e analisi qualitativa, collaborazione alla definizione delle proposte di intervento, e alla stesura del report finale.  
**Anno:** Marzo 2008- Luglio 2008
- Progetto **ISIDE "Imprese, Strategie e Innovazione per un distretto di eccellenza"** ai sensi della convenzione di ricerca stipulata dall'Università degli Studi di Urbino- Centro Studi Internazionalizzazione e Tecnologia; Centro Studi Impresa e Territorio (Ce.S.I.T) con la Camera di Commercio di Pesaro-Urbino, la

Sanpaolo Banca dell'Adriatico e la Banca delle Marche. Coordinamento scientifico: Prof. Giancarlo Ferrero, Prof. Tonino Pennarelli, Università degli Studi di Urbino, Facoltà di Economia.

**Ruolo:** rilevazione dati tramite interviste qualitative dirette, stesura casi studio

**Anno:** 3 Gennaio- 3 Marzo 2008

- Ricerca-Intervento per la **razionalizzazione delle procedure amministrative dell'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia**. Coordinatore scientifico: Prof. Tommaso Fabbri, Dipartimento di Economia Aziendale, Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia.

**Ruolo:** coordinatore metodologico dei gruppi di lavoro per l'analisi organizzativa con metodologie qualitative e la definizione di ipotesi di intervento.

**Anno:** Settembre 2006 - Maggio 2008

- **"La valorizzazione delle ICT (Information and Communication Technologies) per la qualificazione e lo sviluppo delle Piccole Imprese Marchigiane"**. Progetto finanziato dal CIPE e commissionato dalla regione Marche. Coordinatore scientifico: Prof. G. Ferrero, Facoltà di Economia, Università degli Studi di Urbino.

**Ruolo:** collaborazione alla definizione del campione su cui effettuare la rilevazione dati e delle tracce di intervista; raccolta e analisi dati con metodologie qualitative

**Anno:** 2004 - 2006

- **"Gli effetti delle ICT (Information and Communication Technologies) sul ruolo e l'organizzazione della funzione di marketing nelle imprese"**. Progetto finanziato dal CNR, coordinatore scientifico: Prof. Giancarlo Ferrero, Università degli Studi di Urbino, Facoltà di Economia.

**Ruolo:** rilevazione dati tramite interviste telefoniche

**Anno:** Aprile-Giugno 2002

- **"Fabbisogni Formativi delle P.M.I."** finanziato dalla Provincia di Ancona- Fondo Sociale Europeo 2000, committente: Form. Art. Marche (Ancona), direzione di ricerca del progetto: Marco Ruffino, Koinè S.r.l.

**Ruolo:** rilevazione dati tramite interviste dirette, stesura casi studio

**Anno:** Marzo-Settembre 2002

#### COMUNICAZIONI SCIENTIFICHE: CONVEGNI

- Curzi Y., Reis R., Righi H., "Understanding Change of Repeated Behaviour", EURAM 2018 on Research in Action, University of Iceland, 20-23 June, 2018.
- Curzi Y., Fabbri T., Fiorelli A., "Performance Management in Italy", 16 International Conference in commemoration of Professor Marco Biagi, Assessing Workers' Performance in a Changing Technological and Societal Environment: An Interdisciplinary and Multifaceted Perspective, 19-20 march, 2018, Fondazione Marco Biagi, Modena.
- Curzi Y., Albano R., Radin A., Social Work Informatics between Rational Myth and Reality. The Case Study of the Piedmont Information System, 16 International Conference in commemoration of Professor Marco Biagi, Assessing Workers' Performance in a Changing Technological and Societal Environment: An Interdisciplinary and Multifaceted Perspective, 19-20 march, 2018, Fondazione Marco Biagi, Modena.
- Curzi Y., closing session on Assessing Workers' Performance in a Changing Organizational Environment: the Scholarly Perspective, 16 International Conference in commemoration of Professor Marco Biagi, Assessing Workers' Performance in a Changing Technological and Societal Environment: An Interdisciplinary and Multifaceted Perspective, 19-20 march, 2018, Fondazione Marco Biagi, Modena.
- Curzi Y., Albano R., Balocchi E., Torrioni P., "Access to Employment for People with Disabilities: Critical Analysis of the Italian Provisions", 14th International Conference in Commemoration of Professor Marco Biagi, Well-being at and through Work, 17-18 marzo 2016; Fondazione Marco Biagi, Modena.
- Curzi Y., Nardella C., "Work-related Stress and Organizational Choices: Mixing Methods to Promote Well-being at Work in a Subcontracting Company", 14th International Conference in Commemoration of Professor Marco Biagi, Well-being at and through Work, 17-18 marzo 2016; Fondazione Marco Biagi, Modena.
- R. S. Reis, Y. Curzi, H. M. Righi, "An organizational innovation in a franchise company", European Group of Organization Studies 31st Colloquium 'Organizations and the Examined Life: Reason, Reflexivity and Responsibility', Atene, Grecia, 2-4 Luglio 2015, ALBA Graduate Business School at The American College of Greece.
- Curzi Y., "High Road Strategies Between Competitiveness and Personal and Social Needs: Insight From an Organizational Analysis of a Concrete Pathway to Flexicurity", Track 4: Flexicurity and Occupational Welfare: Threat or Menace?, University of Amsterdam, Hugo Sinzheimer Instituut, Labour Law Research Network Conference 2015, 25-27 Giugno 2015.
- Curzi Y., "Going beyond the capital-labour divide: some insights from an organizational analysis of worker participation at the workplace", 2013 European Sociological Association Conference on "Crisis, Critique, and Change", 28-31 agosto 2013, Università degli Studi di Torino, Campus Luigi Einaudi.
- Curzi Y., "An alternative theory of organizational learning. Implications for research in organizations" Professional Development Workshop on "Competences and Organizational Learning", 2010 Annual Meeting of the Academy of Management, Montréal, Canada, "Dare to Care: Passion and Compassion in Management Practice and Research", 6 agosto 2010.
- Curzi Y., "Flexicurity. Possibilità di attuazione di un rinnovato schema di scambio tra economia e società", 1<sup>a</sup> Conferenza annuale ESPAnet Italia "Le politiche sociali in Italia nello scenario europeo", Ancona, Facoltà di Economia, Università Politecnica delle Marche, 7 novembre 2008.

#### RELAZIONI LEGATE A PROGETTI NAZIONALI O INTERNAZIONALI

- Curzi Y., "Organizing work-life balance and occupational welfare. Opportunities and constraints for occupational wellbeing", in "Extending working life. The impact of occupational welfare policies and labour reforms", stakeholders' consultation within European Cooperation in the field of Scientific and Technical Research - COST Action IS1409: Gender and health impacts of policies extending working life in western countries (coordinato da Tindara Addabbo, Dipartimento di Economia Marco Biagi, Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia), Modena, Fondazione Marco Biagi, 19 marzo 2016.
- Curzi Y., relazione sui risultati finali del progetto "Going up the high road. Rethinking the role of social dialogue to link welfare and competitiveness", nell'ambito del convegno su "Welfare aziendale, diritti e competitività di fronte al lavoro che cambia: politiche territoriali e ruolo degli attori sociali", 4 dicembre 2015, Modena, Fondazione Marco Biagi.
- Curzi Y., Senatori I., relazione sui risultati finali del progetto "Going up the high road. Rethinking the role of social dialogue to link welfare and competitiveness", Closing International Conference nell'ambito dell'omonimo progetto, Bruxelles (Belgio), 24 novembre 2014, sede AEIP.
- Curzi Y., "How Social Dialogue Can Attempt to Link Welfare and Competitiveness at the Company Level. Insights from three Metalworking Companies in Italy", session on "In Search of Win-Win Practices in European Companies. A Discussion of Case Studies", 4th International Workshop nell'ambito del progetto "Going up the high road. Rethinking the role of social dialogue to link welfare and competitiveness", Tallin (Estonia), 9 ottobre 2014, University of Tartu.
- Curzi Y., Senatori I., "Getting Flexicurity Right: New Ways to Reconcile Welfare, Flexibility and Competitiveness in a Post-Crisis Europe", 2nd International Workshop nell'ambito del progetto "Going up the high road. Rethinking the role of social dialogue to link welfare and competitiveness", 1 aprile 2014, Anglia Ruskin University- Cambridge (UK).
- Curzi Y. Relazione su "Towards an integrated occupational welfare", European Conference on Local investments, complementary healthcare and integrated welfare, organizzata da AEIP (Association Européenne des Institutions Paritaires), Venezia, 8 novembre 2013, Studium Generale Marcianum.
- Curzi Y., "L'intervento organizzativo per il miglioramento del benessere", nell'ambito del convegno dal titolo "Organizzazione del lavoro e stress lavoro-correlato. Un contributo applicativo per le aziende", 23 settembre 2013, Fondazione Marco Biagi, Modena.
- Curzi Y., "Fabbisogni di conoscenza ed esigenze formative nella nautica da diporto: la produzione di yacht e mega yacht", nell'ambito del convegno su "La valorizzazione delle sfide della formazione continua nelle Marche", finanziato da Fondimpresa e organizzato da O.B.R. Marche, Confindustria di Ancona, 25 settembre 2008.

#### INTERVENTI A WORKSHOP E SEMINARI

- Curzi Y., Lo Smart Working, Workshop UIL/Fondazione Marco Biagi, 19 settembre 2017; sede UIL Nazionale, Roma.
- Curzi Y., DigitAgile: The Office in a Mobile Device. Threats and Opportunities for Workers and Companies, Seminario di presentazione del progetto editoriale *Working in Digital and Smart Organizations Legal, Economic and Organizational Perspectives on the Digitalization of Labour Relations*, 14 novembre 2017, Fondazione Marco Biagi, Modena.
- Curzi Y., Conclusioni, Seminario di presentazione del progetto editoriale *Working in Digital and Smart Organizations Legal, Economic and Organizational Perspectives on the Digitalization of Labour Relations*, 14 novembre 2017, Fondazione Marco Biagi, Modena.
- Curzi Y. (con T. Parisi), Seminario di discussione del paper "DigitAgile: l'ufficio nel dispositivo mobile. Opportunità e rischi per lavoratori e aziende" (di Albano R., Bertolini S., Parisi T., Curzi Y., Fabbri T.), Osservatorio su Mutamento Sociale e Innovazione Culturale, Dipartimento di Culture, Politiche e Società, Università di Torino, 5 aprile 2017 (paper No. 3/2017 disponibile a <http://www.dcps.unito.it/do/home.pl/View?doc=music.html>).
- Curzi Y. Seminario di discussione del paper "Mutamenti nel diritto al lavoro delle persone con disabilità. Un processo di civilizzazione incompiuto" (di Y. Curzi con Albano R., Balocchi E., Torrioni P.), nel seminario su "Il diritto al lavoro delle persone con disabilità" promosso da Osservatorio su Mutamento Sociale e Innovazione Culturale, Dipartimento di Culture, Politiche e Società, Università di Torino, 4 luglio 2016 (paper No. 3/2016 disponibile a <http://www.dcps.unito.it/do/home.pl/View?doc=music.html>).
- Curzi Y., intervento a invito al seminario su "La professionalità tra jus variandi e stabilità del rapporto di lavoro", nell'ambito del ciclo di seminari "Dialoghi di diritto del lavoro" A. A. 2015-2016, Dipartimento-Facoltà di Giurisprudenza, Università degli Studi di Trento, 12 maggio 2016
- Curzi Y., intervento programmato come discussant nell'ambito del II incontro del ciclo di seminari su *Il lavoro nell'approccio alle capacità*, organizzato nell'ambito del corso di dottorato in Lavoro, Sviluppo e Innovazione, 30 ciclo, 26 marzo 2015, Modena, Fondazione Marco Biagi.
- Curzi Y., intervento programmato come discussant nel seminario di discussione del volume di Sonia Bertolini dal titolo *Flessibilmente Giovani. Percorsi lavorativi e transizione alla vita adulta nel nuovo mercato del lavoro*, nell'ambito della Scuola Internazionale di dottorato in Relazioni di Lavoro, 27 ciclo, Modena, Fondazione Marco Biagi, 7 dicembre 2012

#### INCARICHI SCIENTIFICI

- Membro del comitato organizzativo del XVI International Conference in Commemoration of Professor Marco Biagi su *Assessing Worker Performance in a Changing Technological and Societal Environment: An Interdisciplinary and Multifaceted Perspective*, Modena, 19-20 marzo 2018, Fondazione Marco Biagi.
- Reviewer per 2017 EURAM Annual Conference, *Making Knowledge Work*, conference track(s): 11 Public and Non-Profit Management/11\_04 Management and Governance of Culture, Heritage and Tourism, 21-24 June 2017, University of Strathclyde, Glasgow, Scotland.
- Referee per *ImpresaProgetto* (Electronic Journal of Management) (annata 2017).
- Membro del comitato organizzativo e revisore dei contributi del XV International Conference in Commemoration of Professor Marco Biagi su *Digital and Smart Work*, 20-21 marzo 2017, Fondazione Marco Biagi, Modena.
- Membro del comitato organizzativo e revisore dei contributi della XIV International Conference in Commemoration of Prof. Marco Biagi, *Well-being at and through Work*, 17-18 marzo 2016, Fondazione Marco Biagi, Modena
- Membro del comitato scientifico del convegno su "Welfare aziendale, diritti e competitività di fronte al lavoro che cambia: politiche territoriali e ruolo degli attori sociali", 4 dicembre 2015, Modena, Fondazione Marco Biagi, organizzato in collaborazione con la Consigliera di Parità della Provincia di Modena.
- Membro del Comitato organizzativo della XIII International Conference in Commemoration of Professor Marco Biagi, *Employment relations and transformation of the enterprise in the global economy*, 19-20 marzo 2015, Fondazione Marco Biagi, Modena.
- Reviewer per 2014 Annual conference of the European Academy of Management (EURAM) "Waves and Winds of Strategic Leadership for Sustainable Competitiveness", University of Valencia, Faculty of Economics, Valencia 2014, 4-7 giugno.
- Reviewer per Studi Organizzativi, Franco Angeli (dal 2013- oggi).
- Membro del comitato organizzativo del convegno dal titolo "Organizzazione del lavoro e stress lavoro-correlato. Un contributo applicativo per le aziende", Fondazione Marco Biagi, Modena, 23 settembre 2013.
- Curzi Y., chair di "Identity negotiation", track on Identity in Organizations: challenges and opportunities, 2013 EURAM conference, Istanbul Congress Centre, Istanbul, Turchia, 27 giugno 2013.
- Curzi Y., chair di "Moral Identity and Life Views", track on Identity in Organizations: challenges and opportunities, 2013 EURAM conference, Istanbul Congress Centre, Istanbul, Turchia, 27 giugno 2013.
- Reviewer per 2013 EURAM annual Conference "Democratising Management", Organisational Behaviour Strategic Interest Group - track 52: Identity in Organisations: challenges and opportunity, 26- 29 giugno 2013, Galatasaray University e Istanbul Congress Centre, Istanbul, Turchia. **NOMINA PER IL BEST REVIEWER AWARD**
- Reviewer per WOA 2013 - XIV Workshop di Docenti e Ricercatori di Organizzazione Aziendale "Organizing in turbulent times: the challenges ahead", track on Social Issues in Organizations, 30-31 Maggio 2013, Roma, Università La Sapienza, Dipartimento di Management.
- Chair della sessione "I problemi dell'occupazione giovanile", IX International Conference in Commemoration of Prof. Marco Biagi "Europa 2020: prospettive comparate e azione transnazionale: Exit strategies per i mercati del lavoro, le relazioni industriali e la gestione delle risorse umane", Fondazione Marco Biagi, 18 marzo 2011, Modena.
- Membro del Comitato organizzativo del convegno internazionale "Benessere e Lavoro: disciplina, approcci e strumenti", Fondazione Marco Biagi, 15-16 novembre 2010, Modena.
- Curzi Y. Editor e chair (con Rosana S. R.), del Professional Development Workshop su "Competences and Organizational Learning", Academy of Management Conference, Montréal, Canada, 6 agosto 2010.
- Curzi Y., Associate Editor della sessione su "Organizational Design in the Public Sector", 6 edizione del seminario internazionale ALPIS 2010, Carisolo (Trento), 11-14 febbraio 2010.
- Reviewer per the "Mediterranean conference on information systems- MCIS 2008", Hammamet, Tunisia 23-26 ottobre 2008.

#### INCARICHI ACCADEMICI

- **18/03/2013- oggi:** è membro del collegio dei docenti del corso di dottorato in Lavoro, Sviluppo e Innovazione attivo dall'A.A. 2014-2015 (già corso di dottorato in Relazioni di Lavoro dall'A.A. 2013-2014), Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia.

#### VARIE

- Nel periodo 2014-17, è stata supervisore scientifico e relatore di 24 lauree triennali e 7 lauree magistrali, Dipartimento di Economia Marco Biagi, Università di Modena e Reggio Emilia
- Nel 2013-2014 è stata supervisore scientifico e relatore di 3 tesi di master nell'ambito del Master universitario di I livello in "Prevenzione dei rischi e gestione della sicurezza del lavoro - Safety Management (I)" e del Master universitario di II livello in "Modelli di organizzazione, formazione e valutazione dei rischi per la sicurezza del lavoro - Safety Management (II)", Dipartimento Economia Marco Biagi, Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia.



- Dal 2011 ad oggi: è stata supervisore scientifico e relatore di 9 tesi/progetti di ricerca nell'ambito del dottorato in Lavoro, Sviluppo e Innovazione attivo dall'A.A. 2014-2015 (già corso di dottorato in Relazioni di Lavoro dall'A.A. 2013-2014 e prima Scuola Internazionale di Dottorato in Relazioni di Lavoro dall'A.A. 2010).

**Ultimo aggiornamento:  
Giugno 2018**