

Iacopo Senatori, PhD

Largo Marco Biagi, 10
41121 MODENA
+39.059.2056039
iacopo.senatori@unimore.it

Informazioni generali

Nato a La Spezia il 13 giugno 1976. Laureato in Giurisprudenza presso l'Alma Mater Studiorum-Università di Bologna il 12 luglio 2000, con la votazione di 110/110 e lode. Dottore di ricerca in Diritto del lavoro e Relazioni industriali presso l'Alma Mater Studiorum-Università di Bologna (titolo conseguito il 1° aprile 2005 discutendo una tesi dal titolo "Contrattazione collettiva e federalismo: alla ricerca degli strumenti di governance" davanti ad una commissione composta dai proff. Franco Carinci, Piergiovanni Alleva e Piera Campanella).

Attività scientifica

- Ricercatore presso la Fondazione Marco Biagi dell'Università di Modena e Reggio Emilia con contratto a tempo indeterminato dal febbraio 2008.
- Assegnista di ricerca presso l'Università di Modena e Reggio Emilia negli anni 2006 e 2007, e presso l'Alma Mater Studiorum-Università di Bologna nell'anno 2004.
- Coordinatore dei seguenti progetti di ricerca co-finanziati dalla Commissione Europea:
 - The Role of Industrial Relations in Europe 2020: from Local Concerns to Transnational Action
 - (2011)
 - Going Up the High Road: Rethinking the Role of Social Dialogue to Link Welfare and Competitiveness (2014)
 - iRel. Smarter industrial relations to address new technological challenges in the world of work (2019)

Ha conseguito l'Abilitazione Scientifica Nazionale a Professore Associato per il Settore Concorsuale 12/B2 (Diritto del lavoro) il 27 luglio 2018.

Elenco pubblicazioni

2018

- Subordinazione e autonomia alla prova della gig-economy: la parola ai giudici, in *Giustiziacivile.com*, n. 10/2018.
- O. Rymkevich, I. Senatori, Introduction, in E. Ales, Y. Curzi, T. Fabbri, O. Rymkevich, I. Senatori, G. Solinas (Eds.), *Working in Digital and Smart Organizations. Legal, Economic and Organizational Perspectives on the Digitalization of Labour Relations*, Palgrave Macmillan, London, pp. 1-8.

- E. Ales, Y. Curzi, T. Fabbri, O. Rymkevich, I. Senatori, G. Solinas (Eds.), *Working in Digital and Smart Organizations* Legal, Economic and Organizational Perspectives on the Digitalization of Labour Relations, Palgrave Macmillan, London.
- *Rappresentanza collettiva dei lavoratori e ordinamento europeo*, Giappichelli, Torino.
- Directive 2009/38/EC of 22 July 2009 of the European Parliament and of the Council of 6 May 2009 on the establishment of a European Works Council or a procedure in Community-scale undertakings and Community-scale groups of undertakings for the purposes of informing and consulting employees (Recast), in E. Ales, M. Bell, O. Deinert, S. Robin-Olivier, *International and European Labour Law. A Commentary*, Nomos-Beck-Hart, pp. 1601-1635.
- Directive 2005/56/EC of the European Parliament and of the Council of 26 October 2005 on cross-border mergers of limited liability companies. Art 16 - Employee participation, in E. Ales, M. Bell, O. Deinert, S. Robin-Olivier, *International and European Labour Law. A Commentary*, Nomos-Beck-Hart, pp. 1592-1601.
- Council Directive 2003/72/EC of 22 July 2003 supplementing the Statute for a European Cooperative Society with regard to the involvement of employees, in E. Ales, M. Bell, O. Deinert, S. Robin-Olivier, *International and European Labour Law. A Commentary*, Nomos-Beck-Hart, pp. 1567-1592.

2017

- Senatori, C. Favretto, *La tutela del caregiver nel diritto del lavoro: profili legislativi e contrattuali*, in *Sociologia e Politiche Sociali*, n. 3, pp. 45-72.
- *The Irresistible Rise of Occupational Welfare in Italy: From Social Innovation to Regulatory Challenges*, in *The International Journal of Comparative Labour Law and Industrial Relations*, 33(4), pp. 441-462.
- *Postfazione a DigitAgile: l'ufficio nel dispositivo mobile. Opportunità e rischi per lavoratori e aziende*, di R. Albano, S. Bertolini, Y. Curzi, T. M. Fabbri, T. Parisi, Working Paper dell'Osservatorio Music - Mutamento sociale e innovazione culturale n. 3/17, www.dcps.unito.it/do/home.pl/View?doc=music.html

2016

- Russo, I. Senatori, *La tutela ripristinatoria “debole”*, in F. Basenghi – A. Levi (a cura di), *Il contratto di lavoro a tutele crescenti* (D. Lgs. 4 marzo 2015, n. 23), Giappichelli, Milano.
- Mattei, I. Senatori, *Legge e autonomia collettiva al tempo del Jobs Act: appunti tra retorica e realtà*, in F. Basenghi, A. Russo (a cura di), *Flessibilità, sicurezza e occupazione alla prova del Jobs Act*, Giappichelli, Torino, pp. 93-114.
- M. Cavallini, M. Gold, T. Royle, I. Senatori, *Home country advantage? The influence of Italian, German and Austrian employee representatives in the UniCredit European Works Council*, in *European Journal of Industrial Relations* (in corso di pubblicazione).
- E. Ales, F. Basenghi, W. Bromwich, I. Senatori (a cura di), *Employment Relations and Transformation of the Enterprise in the Global Economy. Proceedings of the Thirteenth International Conference in Commemoration of Prof. Marco Biagi*, Giappichelli, Torino.

2015

- The Performance of Work: Content, Place and Time, in F. Carinci, E. Menegatti, Labour Law and Industrial Relations in Italy. Update to the Jobs Act, Ipsoa-Wolters Kluwer, Milano, pp. 71-102.
- Occupational Welfare Arrangements Negotiated at the Transnational Level. A Laboratory for European Social Dialogue?, in European Labour Law Journal, n. 3, pp. 215-238.
- Senatori et al, Going Up the High Road. Rethinking the Role of Social Dialogue to Link Welfare and Competitiveness, Research Report prepared for the European Commission, in www.fmb.unimore.it.
- T. Addabbo, W. Bromwich, T. M. Fabbri, I. Senatori (eds.), Labour and Social Rights. An Evolving Scenario, Atti del XII Convegno internazionale in ricordo di Marco Biagi, Giappichelli, Torino.
- Y. Curzi, I. Senatori, Welfare aziendale, competitività e relazioni industriali: luci e ombre di un connubio possibile, in Quaderni della Fondazione Marco Biagi, sezione Saggi, n. 1.

2014

- La partecipazione dei lavoratori in Italia: limiti e opportunità, in Emilia Romagna Europa, n.16, p. 35.

2013

- E. Ales, I. Senatori (eds), The Transnational Dimension of Labour Relations. A New Order in the Making? Atti dell'XI Convegno internazionale in ricordo di Marco Biagi, Giappichelli, Torino.
- Transnational Company Bargaining And The Discourse Of The European Commission: A Critical Overview, in E. Ales, I. Senatori (a cura di), The Transnational Dimension of Labour Relations. A New Order in the Making? Atti dell'XI Convegno internazionale in ricordo di Marco Biagi, Giappichelli, Torino, pp. 87-110.
- La partecipazione dei lavoratori in Italia tra realtà e utopia, in Quaderni della Fondazione Marco Biagi, sezione Saggi, n. 7/2013.
- Rappresentanza sindacale e contrattazione collettiva dopo il Protocollo del 31 maggio 2013, in Quaderni della Fondazione Marco Biagi, sezione Saggi, n. 1/2013.
- Le nuove regole in materia di decorrenza degli effetti del licenziamento: le conseguenze sul preavviso, ne Il Giurista del lavoro, febbraio 2013, 18.

2012

- The Pressure by Multinationals on National Industrial Relations Systems in Times of Crisis. The FIAT Case in the Italian Context, in International Journal of Comparative Labour Law and Industrial Relations, 4, 2012.
- Struttura e funzioni della contrattazione collettiva nella "Riforma Fornero", in Quaderni della Fondazione Marco Biagi, sezione Saggi, n. 4/2012.IV.
- Le prospettive del welfare aziendale nei recenti contratti integrativi, ne Il Giurista del lavoro, giugno 2012, 26.

- Il ruolo della contrattazione collettiva nella promozione del Welfare aziendale, in Quaderni della Fondazione Marco Biagi, sezione Saggi, n. 2/2012.
- R. Blanpain, W. Bromwich, O. Rymkevich. I Senatori (Eds.), Labour Markets, Industrial Relations and Human Resources Management. From Recession to Recovery, Kluwer Law International, The Netherlands.
- Il regime processuale e sanzionatorio del lavoro a termine nella l. n. 183/2010, in A. Russo, F. Basenghi (a cura di), Giustizia del lavoro ed effettività dei diritti, Giappichelli, Torino, 107.

2011

- Il sonno della ragione genera mostri. Note minime per un approccio pragmatico alla destrutturazione del diritto del lavoro, in Quaderni della Fondazione Marco Biagi, sezione Saggi, n. 2/2011.
- R. Blanpain, W. Bromwich, O. Rymkevich. I Senatori (eds.), Rethinking Corporate Governance. From Shareholder Value to Stakeholder Value, Kluwer Law International, The Netherlands.
- 2009
- Contratto a termine: gli orientamenti della giurisprudenza, in M. Tiraboschi (a cura di), La riforma del lavoro pubblico e privato e il nuovo welfare. Commentario alle leggi di conversione dei decreti legge 25 giugno 2008, n. 112, 27 maggio 2008, n. 93 e 3 giugno 2008, n. 97 in coordinamento con la legge 24 dicembre 2007, n. 247, Giuffrè, Milano, pp. 55-78.

2008

- Senatori, Wu Jinyu, Riforma del diritto del lavoro in Cina: verso la messa a regime, in Guida al lavoro, n. 43, 23.
- Senatori, M. Tiraboschi, La sfida della occupazione giovanile nel mercato globale tra produttività del lavoro e investimento in capitale umano, in Diritto delle Relazioni industriali, n. 3.
- Percorsi ragionati di lettura sulle relazioni industriali, in I. Senatori (a cura di), Teoria e prassi delle relazioni industriali, Giuffrè, Milano.
- Senatori (a cura di), Teoria e prassi delle relazioni industriali, Giuffrè, Milano.
- La difficile attuazione della nuova legge cinese sui contratti di lavoro, in Guida al lavoro, n. 24, 29.
- Senatori, Wu Jinyu, M. Tiraboschi, Cina – Note a margine della recente riforma del mercato dellavoro, in Diritto delle Relazioni industriali, n. 1, 249.

2007

- Senatori, M. Tiraboschi, Il position paper del Centro Studi Internazionali e Comparati Marco Biagi sul Libro Verde, in Diritto delle Relazioni industriali, n. 4, 1033.
- Senatori, Wu Jinyu, Introduzione alla nuova legge cinese sui contratti di lavoro, in Guida allavoro – Il Sole 24 Ore, speciale n. 45, V.

- Le relazioni sindacali aziendali nei contratti collettivi della piccola e media industria, in S.Malandrini (a cura di), *La contrattazione collettiva nelle PMI*, Ipsos, Milano, pp. 223-259.

2006

- Le scuole di dottorato e le tecniche per l'occupabilità dei lavoratori della ricerca, in P. Reggiani Gelmini, M. Tiraboschi (a cura di), *Scuola, Università e mercato del lavoro dopo la riforma Biagi. Le politiche per la transizione dai percorsi educativi e formativi al mercato del lavoro*, Giuffrè, Milano, 2006, 351, già in *Working Paper Adapt*, 2005, n. 17.
- Gli orientamenti della giurisprudenza di merito in materia di lavoro a termine, in *Diritto delle Relazioni Industriali*, n. 1, 148.
- Gli orientamenti della contrattazione collettiva sul lavoro a termine, in *Diritto delle Relazioni industriali*, n. 1, 231.

2004

- Trasferimento d'azienda e riassunzione di lavoratori: il vincolo comunitario, in *Rivista Giuridica del Lavoro e della Previdenza Sociale*, parte I.
- Infortuni sul lavoro, malattie professionali e usure psicofisiche, in M. Pedrazzoli (a cura di), *I danni alla persona del lavoratore nella giurisprudenza*, Cedam, Padova, 5.
- Successione in appalto di servizi e trasferimento d'azienda tra ratio comunitaria e riforma del mercato del lavoro italiano, nota a Cass. n. 13949/2003, in *Rivista Italiana di Diritto del Lavoro*, fasc. 2, parte II, 404.
- Effettività dell'assistenza sindacale e validità della conciliazione stragiudiziale: una nuova pronuncia della Cassazione, in *Rivista Italiana di Diritto del Lavoro*, fasc. 1, parte II, 183.

2003

- Accordo sindacale e accertamento del giudice nei licenziamenti collettivi per riduzione di personale, nota a Cass. 19 aprile 2003 n. 6385, in *Rivista Italiana di Diritto del Lavoro*, fasc. 4, parte II, 884.
- Decadenza dal diritto all'indennità di mobilità per tardiva presentazione della domanda: la conferma delle Sezioni Unite, nota a Cass., sez. un., 6 dicembre 2002 n. 7389, in *Informazione Previdenziale*, 751.
- Limiti al diritto di scelta della sede di lavoro per l'assistenza al parente handicappato: il caso dell'obiettiva impossibilità per contrasto con esigenze aziendali, nota a Cass. 29 agosto 2002 n. 12692, in *Rivista Italiana di Diritto del Lavoro*, fasc. 2, parte II, 339.
- Sull'obbligo di versamento dei contributi previdenziali nelle cooperative di produzione e lavoro: la questione dei fondi aziendali di previdenza, nota a Cass. n. 5202/02, in *Giustizia Civile*, fasc. 7-8, 1630.

2002

- Concorso tra cause sospensive della prestazione di lavoro: profili giurisprudenziali, nota a Cass., sez. un., n. 14020/01 e a Cass. n. 15352/01, in *Rivista Italiana di Diritto del Lavoro*, fasc. 3, parte II, 566.

- La parità di trattamento nel rapporto di lavoro con la P.A.: tra pubblico e privato, nota a Cass. n. 7617/01, in Rivista Italiana di Diritto del Lavoro, 2002, fasc. 1, parte II, 56.

2001

- Relatività della regola dell'immediatezza della contestazione disciplinare e trasferimento d'azienda, nota a Cass. n. 6348/00, in Rivista Italiana di Diritto del Lavoro, fasc. 3, parte II, 562.

Progetti di ricerca

- Dal 1° marzo 2019: iRel. Smarter industrial relations to address new technological challenges in the world of work”, progetto cofinanziato dalla Commissione Europea, DG Occupazione, coordinatore.
- 2016: componente designato dall'Associazione italiana di Diritto del lavoro e della Sicurezza sociale del “2018 Turin Research Groups” (Gruppo 7, The Role of the State and Industrial relations).
- 25 novembre 2013 – 25 novembre 2014: “Going Up the High Road. Rethinking the Role of Social Dialogue to Link Welfare and Competitiveness”, progetto cofinanziato dalla Commissione Europea, DG Occupazione (Agreement VS/2013/0349), coordinatore.
- 2014, componente designato dall'Associazione italiana di Diritto del lavoro e della Sicurezza sociale del gruppo di lavoro incaricato di redigere il report italiano per la “Young Scholars’ Session” organizzata nell'ambito del Congresso regionale europeo dell'International Society of Labour and Social Security Law, tenutosi a Dublino dal 17 al 19 settembre 2014.
- 1° dicembre 2010 – 1° dicembre 2011: “The role of industrial relations in Europe 2020: from local concerns to transnational action”, progetto cofinanziato dalla Commissione Europea, DG Occupazione (Grant agreement VS/2010/0726), coordinatore.

Partecipazione a convegni

- 15 ottobre 2018, relatore nell'Incontro di studi "Diritti e risorse nella giurisprudenza della Core costituzionale. Un dialogo tra costituzionalisti e giuslavoristi", tenutosi a Modena presso la Fondazione Marco Biagi-Università di Modena e Reggio Emilia, con una relazione dal titolo "Giusta retribuzione e diritto alla contrattazione collettiva nel lavoro pubblico al cospetto dei vincoli di bilancio".
- 30 maggio 2018, relatore nella tavola rotonda "Europa sociale, contrattazione e diritti collettivi del lavoro: una promessa tradita?", nell'ambito dell'annuale Seminario di storiografia e cultura sindacale "Contrattazione collettiva, rappresentanza e sindacalizzazione in Europa: dagli anni '80 alle sfide di oggi", tenutosi presso il Centro Studi CISL di Firenze.
- 17 aprile 2018, relatore al Convegno "Appalti e qualità del lavoro nella filiera delle carni: quale ruolo per le relazioni industriali?", tenutosi presso l'Università di Urbino "Carlo Bo", con una relazione dal titolo "Relazioni industriali e filiere produttive nel contesto dell'integrazione europea: ostacolo o risorsa?".

- 5 aprile 2017, discussant nel seminario “DigitAgile: l’ufficio nel dispositivo mobile. Opportunità e rischi per lavoratori e aziende”, tenutosi presso l’Università di Torino nell’ambito delle attività dell’Osservatorio su Mutamento Sociale e Innovazione Culturale (MU.S.I.C.).
- 8 settembre 2016, relatore allo European Regional Congress 2016 dell’International Labour and Employment Association, “The Future of Representation”, tenutosi dall’8 al 10 settembre 2016 presso l’Università di Milano, con un intervento dal titolo “The troubled relationship between law and industrial relations as regulatory systems in Italy. Integrations and interferences after the labour law reform (so-called ‘Jobs act’)”, presentato insieme ad A. Mattei.
- 19 marzo 2016, relatore al seminario “Allungamento della vita lavorativa. L’impatto delle politiche di welfare e delle riforme del lavoro”, organizzato nell’ambito della COST Action IS1409: “Gender and Health Impacts of Policies Extending Working Life in Western Countries”, e tenutosi presso la Fondazione Marco Biagi, Università di Modena e Reggio Emilia, con un intervento dal titolo Fonti e strumenti per le politiche di welfare occupazionale.
- 25 gennaio 2016, relatore al seminario di studio “Jobs Act. Dalla parte del lavoro, delle politiche attive e del nuovo sistema di protezione sociale”, organizzato dal Centro Studi “Lavori e Riforme” presso il Dipartimento di Giurisprudenza dell’Università di Modena e Reggio Emilia, con un intervento nella sessione su “I nuovi ammortizzatori sociali”.
- 4 dicembre 2015, relatore al convegno “Welfare aziendale, diritti e competitività: politiche territoriali e ruolo degli attori sociali”, tenutosi presso la Fondazione Marco Biagi dell’Università di Modena e Reggio Emilia, presentando la relazione introduttiva.
- 25-27 giugno 2015, relatore nel II Convegno del Labour Law Research Network, tenutosi ad Amsterdam (Paesi Bassi), presentando un paper intitolato Collective Bargaining and workers’ (trade union) representation: the company level in Italy (con E. Ales) e un paper intitolato Values, Interests and Players in Occupational Welfare Schemes: a “Reflexive” Regulatory Model for Flexicurity?
- 12 giugno 2015, relatore al convegno “Flessibilità, sicurezza e occupazione alla prova del Jobs Act”, tenutosi presso la Fondazione Marco Biagi dell’Università di Modena e Reggio Emilia, con un intervento dal titolo L’impatto del Jobs Act sul sistema di relazioni industriali.
- 24 novembre 2014, relatore al seminario internazionale di chiusura del progetto di ricerca “Going Up the High Road. Rethinking the Role of Social Dialogue to Link Welfare and Competitiveness”, tenutosi presso l’AEIP a Bruxelles (Belgio).
- 17-19 settembre 2014, co-autore del rapporto di ricerca The Impact of the Global Economic Crisis on the Evolution of Labour Law in the National Legal Systems presentato nell’ambito della sessione “Young Scholars” del Convegno regionale dell’International Society for Labour and Social Security Law (ISLSSL) tenutosi a Dublino (Irlanda).
- 23 giugno 2014, relatore nella terza conferenza del progetto di ricerca “Going Up the High Road. Rethinking the Role of Social Dialogue to Link Welfare and Competitiveness”, tenutasi presso la Università ELTE di Budapest (Ungheria), presentando un paper dal titolo A Review of Social Dialogue Practices on Occupational Welfare - The Transnational Level.

- 1° aprile 2014, relatore nella seconda conferenza del progetto di ricerca “Going Up the High Road. Rethinking the Role of Social Dialogue to Link Welfare and Competitiveness”, tenutasi presso l’Anglia Ruskin University, Cambridge (Regno Unito), presentando un paper dal titolo Getting Flexicurity Right: New Ways to Reconcile Welfare, Flexibility and Competitiveness in a Post-Crisis Europe (con Y. Curzi).
- 15 giugno 2013, relatore nella conferenza inaugurale del Labour Law Research Network, tenutasi presso l’Università Pompeu Fabra di Barcellona (Spagna), presentando un paper su The Role of Collective Bargaining in the 2012 Italian Labour Market Reform.
- 3 luglio 2012, relatore al congresso mondiale dell’International Labour and Employment Relations Association “Beyond Borders: Governance of Work in a Global Economy”, tenutosi a Filadelfia (USA), con un paper su Industrial Relations and Transnational Entrepreneurial Strategies: The Case of FIAT-Chrysler (con Olga Rymkevich).
- 23 aprile 2012, relatore all’incontro di studi “Welfare aziendale e relazioni sindacali”, nell’ambito del ciclo seminariale “Il Workfare: disciplina, strumenti, applicazioni”, tenutosi presso la Fondazione Marco Biagi dell’Università degli studi di Modena e Reggio Emilia.
- 24 ottobre 2011, relatore alla conferenza internazionale “From European Social Dialogue To Transnational Industrial Relations? A Case Study”, tenutasi presso l’Università di Tartu (Estonia), con un paper dal titolo Transnational Action in the Light of Europe 2020: From EWCs to Collective Bargaining?
- 27 marzo 2008, relatore nel V Congresso regionale africano della International Industrial Relations Association, “Realising decent work in Africa”, tenutosi presso la Graduate School of Business, University of Cape Town (South Africa), presentando un paper su Productivity, Investment in Human Capital and the Challenge of Youth Employment in the Global Market.
- 9 marzo 2007, relatore al convegno “Verso la riforma del lavoro a termine? Ipotesi governativa di revisione della disciplina legale e benchmarking internazionale”, tenutosi presso la Fondazione Marco Biagi dell’Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, con una relazione dal titolo Orientamenti giurisprudenziali e contrattazione collettiva.
- 20-26 luglio 2003, partecipazione al seminario internazionale di diritto del lavoro comparato «Pontignano XX», su “Atypical Employment”, tenutosi a Pontignano (Siena), e organizzato dall’Associazione Italiana di Diritto del lavoro e della Sicurezza Sociale.

Partecipazione a comitati editoriali

- Componente del Comitato di redazione della Rivista “Diritto delle Relazioni Industriali” dal 2006 al 2008.
- Componente del Comitato di redazione della Rivista “Quaderni della Fondazione Marco Biagi”, dal 2011 ad oggi.
- Componente del Comitato di redazione della Collana Fondazione Marco Biagi (ed. Giappichelli, Torino) dal 2012 ad oggi.
- Coordinatore di redazione della Rivista “Italian Labour Law E-Journal”, dal 1° gennaio 2019 ad oggi.

Partecipazione a società scientifiche

Membro dell'Associazione italiana di Diritto del lavoro e della Sicurezza Sociale e dell'International Labour and Employment Relations Association (già International Industrial Relations Association). Componente designato dalla Fondazione Marco Biagi nell'Advisory Board del Labour Law Research Network.

Organizzazione di eventi scientifici

- Componente del Comitato scientifico del XVI Convegno internazionale in ricordo di Marco Biagi, “Assessing Worker Performance in a Changing Technological and Societal Environment: An Interdisciplinary and Multifaceted Perspective”, tenutosi a Modena, presso la Fondazione Marco Biagi, nei giorni 19-20 marzo 2018.
- Componente del Comitato scientifico del XV Convegno internazionale in ricordo di Marco Biagi, “Digital and Smart Work”, tenutosi a Modena, presso la Fondazione Marco Biagi, nei giorni 20-21 marzo 2017.
- Componente del Comitato scientifico del XIV Convegno internazionale in ricordo di Marco Biagi, “Well-being At and Through Work”, tenutosi a Modena, presso la Fondazione Marco Biagi, nei giorni 16-19 marzo 2016.
- Componente del Comitato scientifico del XIII Convegno internazionale in ricordo di Marco Biagi, “Labour Relations and Transformation of the Enterprise in the Global Economy”, tenutosi a Modena, presso la Fondazione Marco Biagi, nei giorni 19-20 marzo 2015.
- Componente del Comitato scientifico del XII Convegno internazionale in ricordo di Marco Biagi, “Labour and Social Rights: An Evolving Scenario”, tenutosi a Modena, presso la Fondazione Marco Biagi, nei giorni 18-19 marzo 2014.
- Componente del Comitato scientifico del XI Convegno internazionale in ricordo di Marco Biagi, “The Transnational Dimension of Labour Relations. A New Order in the Making?”, tenutosi a Modena, presso la Fondazione Marco Biagi, nei giorni 18-19 marzo 2013.
- Componente del Comitato scientifico del X Convegno internazionale in ricordo di Marco Biagi, “Rules, Policy and Method. Marco Biagi’s Legacy in Contemporary Labour Relations”, tenutosi a Modena, presso la Fondazione Marco Biagi, nei giorni 19-22 marzo 2012.
- Componente del Comitato scientifico del IX Convegno internazionale in ricordo di Marco Biagi, “Europe 2020: Comparative Perspectives and Transnational Action. Exit strategies for labour markets, industrial relations and human resource management”, tenutosi a Modena, presso la Fondazione Marco Biagi, nei giorni 17-19 marzo 2011.
- Componente della Segreteria scientifica del Convegno “Il nuovo regime del lavoro pubblico”, tenutosi presso la Fondazione Marco Biagi, Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia il 27 novembre 2009.
- Componente del Comitato organizzatore dello “Young Scholars’ Workshop in Labour Relations”, iniziativa a latere dei convegni annuali in ricordo di Marco Biagi, organizzata dalla Fondazione Marco Biagi dell’Università di Modena e Reggio Emilia dal 2012 ad oggi.
- Componente del comitato organizzativo dei seminari di diritto del lavoro comparato “Pontignano”, edizioni XXIX-XXXIII, organizzati dall’Associazione italiana di Diritto del lavoro e della Sicurezza sociale e dalla Fondazione Marco Biagi.

Attività didattica

Partecipazione a collegi

Componente del Collegio docenti e Referente dell'area giuridica nel Corso di dottorato in Lavoro, Sviluppo e Innovazione (già Scuola internazionale di dottorato in Relazioni di lavoro) presso l'Università di Modena e Reggio Emilia.

Docenza universitaria

- a.a. 2018/19: Professore a contratto di Diritto del lavoro presso la Laurea Magistrale in Sociologia e servizio sociale, Scuola di Scienze politiche, Università di Bologna.
- a.a. 2017/18: Modulo (8 ore) nel Corso “Comparative industrial relations” presso il Master in HR and Organisation, Bologna Business School.
- a.a. 2017/18: Professore a contratto di Diritto del lavoro presso la Laurea Magistrale in Sociologia e servizio sociale, Scuola di Scienze politiche, Università di Bologna.
- a.a. 2016/17: Professore a contratto di Diritto del lavoro presso la Laurea Magistrale in Sociologia e servizio sociale, Scuola di Scienze politiche, Università di Bologna.
- a.a. 2016/17: Modulo (8 ore) nel Corso “Comparative industrial relations” presso il Master in HR and Organisation, Bologna Business School.
- a.a. 2015/16: Modulo (8 ore) nel Corso “Comparative industrial relations” presso il Master in HR and Organisation, Bologna Business School.
- a.a. 2015/16: Modulo su “Relazioni industriali e contrattazione collettiva” (11 ore) nel Corso “Diritto del lavoro e Relazioni industriali” presso il Dottorato in Lavoro, Sviluppo e Innovazione, Università di Modena e Reggio Emilia.
- a.a. 2014/15: Modulo su “Relazioni industriali e contrattazione collettiva” (16 ore) nel Corso “Diritto del lavoro e Relazioni industriali” presso il Dottorato in Lavoro, Sviluppo e Innovazione, Università di Modena e Reggio Emilia.
- a.a. 2013/14: Modulo su “Relazioni industriali e contrattazione collettiva” (16 ore) nel Corso “Diritto del lavoro e Relazioni industriali” presso il Dottorato in Relazioni di lavoro, Università di Modena e Reggio Emilia.
- a.a. 2013/14: Corso “Relazioni industriali” (20 ore) nel Master di I livello in Relazioni di lavoro presso l'Università di Modena e Reggio Emilia.
- a.a. 2012/13: Corso “Relazioni industriali” (20 ore) nel Master in Gestione delle risorse umane presso l'Alma Graduate School – Università di Bologna.
- a.a. 2012/13: Modulo su “Relazioni industriali e contrattazione collettiva” (8 ore) nel Corso “Diritto del lavoro e Relazioni industriali” presso il Dottorato in Relazioni di lavoro, Università di Modena e Reggio Emilia.
- a.a. 2011/12: Modulo (6 ore) presso il Corso “Relazioni industriali” nel Master in Gestione delle risorse umane presso l'Alma Graduate School – Università di Bologna.
- a.a. 2011/12: Modulo su “Relazioni industriali e contrattazione collettiva” (8 ore) nel Corso “Diritto del lavoro e Relazioni industriali” presso il Dottorato in Relazioni di lavoro, Università di Modena e Reggio Emilia.
- a.a. 2011/12: Modulo nel Corso “Diritto dei contratti internazionali” (3 CFU) nel corso di laurea magistrale in Management internazionale presso la Facoltà di Economia «Marco Biagi» dell'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, in collaborazione con il titolare Prof. Alberto Levi.

- a.a. 2011/12: Modulo su “Relazioni industriali e contrattazione collettiva” (8 ore) nel Corso “Diritto del lavoro e Relazioni industriali” presso il Dottorato in Relazioni di lavoro, Università di Modena e Reggio Emilia.
- a.a. 2010/11: Modulo su “Relazioni industriali e contrattazione collettiva” (8 ore) nel Corso “Diritto del lavoro e Relazioni industriali” presso il Dottorato in Relazioni di lavoro, Università di Modena e Reggio Emilia.
- a.a. 2010/11: Modulo nel Corso “Diritto dei contratti internazionali” (3 CFU) nel corso di laurea magistrale in Management internazionale presso la Facoltà di Economia «Marco Biagi» dell’Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, in collaborazione con il titolare Prof. Alberto Levi.
- a.a. 2009/10: Modulo su “Relazioni industriali e contrattazione collettiva” (8 ore) nel Corso “Diritto del lavoro e Relazioni industriali” presso il Dottorato in Relazioni di lavoro, Università di Modena e Reggio Emilia.
- a.a. 2009/10 (I semestre, I periodo): Modulo nell’Insegnamento di Diritto comunitario del lavoro (2 CFU), laurea magistrale in Relazioni di lavoro, presso la Facoltà di Economia «Marco Biagi» dell’Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, in collaborazione con il titolare, Prof. Francesco Basenghi.
- a.a. 2009/10 (II semestre): Modulo nell’Insegnamento di Diritto del mercato del lavoro (2 CFU), laurea magistrale in Relazioni di lavoro, presso la Facoltà di Economia «Marco Biagi» dell’Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, in collaborazione con il titolare, Prof. Francesco Basenghi.
- a.a. 2008/09 (I semestre, I periodo): Insegnamento di Diritto delle relazioni industriali (4 CFU) nel Corso di laurea specialistica in Relazioni di lavoro presso la Facoltà di Economia «Marco Biagi» dell’Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia.
- a.a. 2006/07 (II semestre, I periodo): Insegnamento di Diritto industriale (4 CFU) nel Corso di laurea triennale in Economia aziendale presso la Facoltà di Economia «Marco Biagi» dell’Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia.
- a.a. 2005/06: Corso di Relazioni industriali (36 ore) nel Master di I livello in Operatore del mercato del lavoro – specializzazione in Employability e Placement, presso l’Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia.
- a.a. 2005/06: Corso di Diritto delle Risorse umane (9 ore) nel Master in alto apprendistato in Operatore del mercato del lavoro: responsabili di filiale.
- a.a. 2006/07: Corso di Relazioni industriali (9 ore) nel Master in alto apprendistato in Assistant Manager Ristorazione.

Competenze linguistiche

- Inglese livello C2
- Spagnolo livello A2