



CONSULENZA

La Commissione fornisce un servizio di consulenza, anche mediante pareri *pro veritate*, su tutti i profili di gestione del rapporto di lavoro. In particolare, provvede a “validare” modelli contrattuali, MOG e buone prassi aziendali e fornisce un supporto diretto per la predisposizione di **contratti di rete**, previa analisi approfondita delle singole fattispecie.

CONCILIAZIONE DELLE CONTROVERSIE

Dinnanzi la Commissione di Certificazione della Fondazione Marco Biagi è possibile esperire il tentativo di conciliazione ex art. 410 c.p.c.. La procedura conciliativa presenta notevoli e indiscussi vantaggi rispetto al ricorso giurisdizionale: **economicità, celerità, reciproca collaborazione e soddisfazione delle parti**. La procedura di conciliazione è **obbligatoria** per i contratti certificati ai sensi del D.Lgs. 276/2003; obbligatorietà che permane, non solo nei confronti delle parti che hanno sottoscritto il contratto individuale di lavoro certificato, ma anche nei confronti dei terzi interessati (ad esempio gli enti ispettivi) che intendano agire contro l'atto di certificazione.

DIMISSIONI ON LINE

A partire dal 12 marzo 2016, la Commissione di Certificazione rientra tra i soggetti abilitati dal Ministero del Lavoro alla trasmissione telematica delle dimissioni e risoluzioni consensuali del rapporto di lavoro. Al fine di agevolare i lavoratori, la Commissione di Certificazione ha predisposto una procedura **veloce ed efficace** che consente alle parti di fruire del servizio di trasmissione telematica semplicemente attraverso un collegamento in video conferenza (skype o webex). Senza bisogno di presentarsi personalmente davanti la Commissione di Certificazione, lavoratori e datori di lavoro potranno avvalersi dell'ausilio di un soggetto abilitato e competente, in qualsiasi momento e ovunque essi si trovino.

SERVIZIO DI STOCCAGGIO DI DOCUMENTAZIONE SOTTOSCRITTA CON TECNOLOGIA FEA

La Commissione di Certificazione, in qualità di ente terzo qualificato per la sua autorevolezza, si pone a svolgere il ruolo di soggetto esterno e garante del trasferimento e stoccaggio delle PEC contenenti la documentazione sottoscritta con tecnologia FEA (firma elettronica avanzata), ai sensi dell'art. 3, comma 1, lett a) del DPCM 14 novembre 2014.

COMMISSIONE DI CERTIFICAZIONE FONDAZIONE MARCO BIAGI

Responsabile Scientifico Prof. Avv. Francesco Basenghi
Segretario Dott. Alberto Russo

CONTATTI

Largo Marco Biagi 10 ■ 41121 Modena
Tel. 059 205 6044 ■ Fax 059 205 6068
Email segreteria: fmb.certificazione@unimore.it
Pec: fmb.certificazione@pec.unimore.it

www.fmb.unimore.it

SERVIZIO DIMISSIONI ONLINE

Tel. 059 205 6041/205 6092 ■ Fax 059 205 6068
Email: dimissioni.fmb@unimore.it



UNIMORE
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI
MODENA E REGGIO EMILIA



UNIMORE
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI
MODENA E REGGIO EMILIA



CHI SIAMO

La **Commissione di Certificazione** della **Fondazione Universitaria Marco Biagi**, istituita con Decreto Direttoriale del Ministero del lavoro e delle Politiche sociali del 7 ottobre 2010, opera attraverso l'impiego e la valorizzazione delle competenze scientifiche di cui l'Università di Modena e Reggio Emilia istituzionalmente dispone. Come soggetto **terzo** e **imparziale**, la Commissione di Certificazione fornisce assistenza e consulenza alle parti contrattuali sia al momento della stipulazione del contratto di lavoro o commerciali sia per eventuali modifiche concordate in sede di attuazione del rapporto.

Con particolare riferimento ai **contratti di appalto**, il servizio di consulenza offerto dalla Commissione si configura un importante strumento di prevenzione, in quanto anticipa e cerca di risolvere problematiche che potrebbero essere sottoposte al vaglio giudiziario.

In base ai criteri di **trasparenza** e di **equidistanza**, la Commissione mette le proprie competenze a disposizione di imprenditori, delle associazioni di categoria, dei lavoratori e delle organizzazioni sindacali, nonché degli operatori giuridici (avvocati, consulenti del lavoro, commercialisti e HR specialist).

La commissione, inoltre, contribuisce attivamente a sostenere la **ricerca scientifica**, investendo i fondi raccolti con l'attività di certificazione nella crescita di giovani studiosi anche attraverso assegni di ricerca nell'ambito del diritto del lavoro e dell'organizzazione aziendale e creando una sinergia tra il mondo accademico e quello del lavoro.

ATTIVITÀ SVOLTE DALLA COMMISSIONE

- Certificazione dei Contratti;
- Consulenza;
- Conciliazioni e dimissioni on-line.



CERTIFICAZIONE

OGGETTO

CERTIFICAZIONE VOLONTARIA

Possono essere certificati:

- Contratti di lavoro e singole clausole contrattuali;
- Contratti commerciali:
 - *Appalto e subappalto*;
 - *Somministrazione*;
 - *Contratti di rete*;
 - *Trasporto e logistica*;
 - *Subfornitura e franchising*;
- Accordi individuali di modifica delle mansioni, ex art. 2103 c.c.;
- Clausole elastiche (D.lgs. 81/2015);
- Patti di non concorrenza;
- Accordi di distacco;
- Rinunce e transazioni;
- Regolamento interno delle cooperative;
- Tipizzazione di giusta causa e giustificato motivo di licenziamento (art.30, comma III, L.183/2010);
- Clausole compromissorie ai fini dell'arbitrato di cui agli artt. 808, 412, e 412 quater cpc;
- Tirocini formativi e stages.

CERTIFICAZIONE OBBLIGATORIA

Devono essere certificati:

Tutti i **contratti di lavoro non standard** e tutti i contratti di **appalto/subappalto** in **ambienti sospetti di inquinamento o confinati** in riferimento alle attività lavorative svolte negli ambienti di cui al DPR 177/2011, materia oggetto dell'intervento della circolare del Ministero del Lavoro n. 11649/2013. In tale ambito la certificazione (D.lgs. n.276/2003) è obbligatoria e in sua assenza l'azienda è passibile di sanzioni, secondo le previsioni del D.lgs. 81/08.



IL PROCEDIMENTO

La certificazione può essere chiesta sia al momento della sottoscrizione del contratto di lavoro sia successivamente.

La procedura è volontaria, semplice e veloce, e avviene in tre semplici passaggi:

- 1. Avvio:** le parti presentano un'istanza congiunta, compilando gli appositi moduli predefiniti per ogni tipologia di contratto di cui si chiede la certificazione e allegando il contratto e i documenti di identità;
- 2. Istruttoria:** la Commissione, previa analisi del testo contrattuale e della documentazione, provvede all'audizione delle parti ed eventuali sopralluoghi;
- 3. Provvedimento di certificazione:** la Commissione di Certificazione emette il **provvedimento finale** in meno di **20 giorni** e in soli **7 giorni** per i contratti in ambienti confinati o sospetti di inquinamento.

EFFETTI E VANTAGGI

- **Maggiore certezza** circa gli effetti giuridici scaturenti dal contratto;
- Promozione, diffusione e sviluppo di buone prassi in chiave **Corporate Social Responsibility**;
- **Opponibilità a tutti gli organismi ispettivi** (DTL, INPS, Agenzia delle Entrate, Guardia di Finanza, ecc.) relativamente alla qualificazione del contratto certificato sino a contraria sentenza del giudice di merito (art. 79 D.lgs.276/2003);
- **Esclusione dalla programmazione dell'attività ispettiva** nei confronti del contratto certificato (Direttiva del Ministero del Lavoro 18/09/2008);
- **Tentativo di conciliazione obbligatorio** in caso di controversie aventi ad oggetto il contratto certificato.