

Curriculum Vitae Europass

Informazioni personali

Nome(i) / Cognome(i) **Barbara De Micheli**
Indirizzo(i) via Gian Leonardo Ceruso 1 - 00147 Roma
E-mail demicheli@fondazionebrodolini.eu

Cittadinanza Italiana

Sesso Femminile

Occupazione desiderata / Settore professionale

SENIOR MANAGER, ESPERTA POLITICHE DI GENERE, DIVERSITY INCLUSION E
INNOVATION
Dottoranda di ricerca at Fondazione Marco Biagi – Università di Modena e Reggio Emilia

Esperienza professionale

Date 01 luglio 2008 →
Lavoro o posizione ricoperti Senior Manager

Coordinamento partenariati transazionali ed attività di ricerca nell'ambito dei seguenti progetti:

- **TARGET** - Taking a Reflexive approach to Gender Equality for institutional Transformation – H2020 project. **Il progetto prevede la consulenza organizzativa ad enti pubblici e privati di ricerca e di finanziamento alla ricerca in 9 paesi europei per la definizione di ambienti di lavoro più inclusivi e meno discriminanti. Tra le attività rientrano l'analisi organizzativa in ottica di genere, l'analisi dei fabbisogni del personale, la definizione di misure di work-life balance**
- Framework service contract per FRA – EU Fundamental Right Agency di cui FGB è antenna in Italia. **Il framework prevede la realizzazione di servizi di ricerca per monitorare il rispetto della Carta dei Diritti Fondamentali in Italia.**
- **Fundamental Rights Review of EU Data Collection instruments and Programmes – study for DG JUST (CALL FOR TENDERS JUST/2015/RPPI/PR/RIGH/0218)** – coordinamento degli esperti legali per la realizzazione del progetto (2017-2018)
- **Improving social partners involvement in EU support for public investments in training and education** ETUC project 2015-05
- **Study to analyse and assess the impacts of policy options for a possible EU initiative in the area of coordination of social security schemes, in particular with regard to the revision of the current EU provisions on entitlement to unemployment benefits and export of family benefits.** Under the Framework Contract: "Provision of services related to evaluation, evaluative studies, analysis and research work, including support for impact assessment activities" YT/2013/119 - Lot 2. (2014) - project manager and country experts coordinator (2017-2018)
- "Genis Lab – Gender in Science and Technology" 7th Framework Programme Research and Development DG Research **il progetto ha previsto l'implementazione di Gender equality Plans – Piani di Pari Opportunità di Genere – in 7 organizzazioni europee di ricerca scientifica per migliorare le opportunità di carriera delle donne. Numerose le iniziative di work-life balance sperimentate**
- Ricerca sulle opportunità di lavoro dei giovani italiani di seconda generazione – ISFOL
- Promozione del Diversity Management presso le PMI delle Regioni obiettivo convergenza www.sommavalore.it **La ricerca realizzata in 4 regioni italiane ha previsto un focus specifico sulle misure di work-life balance attuate presso enti pubblici ed aziende private**
- Industrial relations beyond Europe - Eurofound
- "Out of the margins. Sharing strategies integrating women of ethnic minorities in the labour market" – DG Employment
- "Evaluating active aging policies in Italy in an innovative methodological framework" – DG Employment
- Bilancio di genere per Regione Lazio, Provincia di Catanzaro, Provincia di Pistoia, Comune di Roma – **La realizzazione di bilanci di genere nei diversi contesti ha permesso di analizzare le misure di worklife balance predisposte a livello locale da enti pubblici nelle rispettive aree di competenza (istruzione, formazione, lavoro, trasporti)**
- Decentralized collective bargaining in France, Germany and Italy: industrial relations and SMEs interactions for economic growth(VS/2012/0422) - DG Employment
- International industrial relations: increasing and disseminating expertise. Focus on the Mediterranean countries (VS/2012/0418) - DG Employment
- "WEESP - Webtool for Evaluated Employment Services Practices", technical advice for the collection of evaluated practices and interventions part of the online repository

Principali attività e responsabilità	<ul style="list-style-type: none"> - "Flexicurity in the times of economic crisis" - DG Employment - "Regional Disparities and flexicurity policies: an integrated approach" – DG Employment - "Acces la fonduri structurale pentru partenerii sociali" – 3 years projects providing training to Romanian biggest Trade Union staff ESF Romania <p>Senior trainer su diversity, inclusion, worklifebalance e parità di trattamento nell'ambito delle seguenti attività</p> <ul style="list-style-type: none"> - Work life balance, relazioni industriali e smart working – Master POLAV (Politiche Attive del Lavoro, Link University) - Diversity Inclusion and Innovation – PWC (15 edizioni) - Diversity, Inclusion, Gender, Aging - Palmolive - Diversity Marketing for Executives – BNL - Diversity e Inclusion CGIL Lazio - Aging and Diversity - Unicredit - Diversity management and SMEs – UNAR - Aging and Inclusion in Fondazione Bruno Kessler <p>Progettazione e gestione interventi complessi inerenti flexicurity, inclusione sociale, pari opportunità, creazione di reti per lo sviluppo locale, mainstreaming di genere, bilancio di genere. Redazione Piani Azioni Positive per pubbliche amministrazioni</p>
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Fondazione Giacomo Brodolini, viale di Villa Massimi 21, 00161 Roma www.fondazionebrodolini.it
Tipo di attività o settore	Ricerca sociale
Date	01 marzo 2005 → 31 dicembre 2008
Lavoro o posizione ricoperti	Consulente, project Manager
Principali attività e responsabilità	Collaborazione in qualità di consulente e project manager in diversi interventi di formazione e ricerca finanziati dal FSE sul tema delle pari opportunità e work life balance in particolare i progetti Job Rotation; ALA; Ponte Rosa. Collaborazione in qualità di docente in interventi formativi per la creazione d'impresa.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	IRFI – Istituto Romano per la Formazione Professionale, azienda speciale della CCIAA di Roma, via Capitan Bavastro 116 Roma www.irfi.it
Tipo di attività o settore	Formazione e servizi per le imprese
Date	01 ottobre 2001 → 31 dicembre 2010
Lavoro o posizione ricoperti	Presidente e socia della cooperativa; Project manager e consulente su progetti, formatrice
Principali attività e responsabilità	Progettazione e coordinamento di azioni complesse ed interventi specifici di formazione; coordinamento gruppi di lavoro transnazionali; creazione di partenariati multi attori e transnazionali; valutazione interventi complessi; ricerca sociale; consulenza ad imprese, enti locali ed organizzazioni non profit per la partecipazione a progetti finanziati; gestione delle relazioni esterne della cooperativa -a livello nazionale ed internazionale; attività di formazione sui temi del project management, dell'accesso ai finanziamenti comunitari, del business plan, delle pari opportunità, corporate social responsibility, learning organisation, lifelong learning
Nome e indirizzo del datore di lavoro	EXA TEAM società cooperativa arl – viale Etiopia 18 00199 Roma www.exateam.it
Tipo di attività o settore	Servizi per la formazione
Date	01 settembre 1998 - 30 settembre 2001
Lavoro o posizione ricoperti	Project manager - co.co.co
Principali attività e responsabilità	Progettazione, coordinamento e gestione delle attività formative e non formative regionali, nazionali e transnazionali, con particolare attenzione alla sperimentazione di metodologie innovative per la formazione continua per i lavoratori e le lavoratrici delle PMI e per le politiche inerenti le Pari Opportunità. (si veda in allegato elenco progetti)
Nome e indirizzo del datore di lavoro	ECIPA LAZIO– via Ostiense 131 L 00154 Roma (Ente di formazione della CNA, Confederazione Nazionale dell'artigianato e delle PMI) www.cnapmi.com
Date	02 maggio 1997 - 31 dicembre 1998

Lavoro o posizione ricoperti	Dipendente Part-time
Principali attività e responsabilità	Esperta di servizi alle microimprese con mansioni di: accoglienza utenti, valutazione idea imprenditoriale, assistenza elaborazione piano d'impresa, redazione materiale informativo, relazioni con l'esterno
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Consorzio ISIDE – via Messina 19 00100 Roma Consorzio di servizi all'imprenditoria femminile finanziato nell'ambito del progetto "NOW-Euroentreprendre au féminin"
Tipo di attività o settore	Servizi per le imprese
Date	01 settembre 1996 - 30 aprile 1997
Lavoro o posizione ricoperti	Collaboratrice
Principali attività e responsabilità	Gestione portafogli clienti, attività di vendita al pubblico, redazione materiale informativo
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Cooperativa COMES – via Chiabrera 27 00145 Roma Cooperativa e bottega per il commercio equo e solidale
Tipo di attività o settore	No profit - commercio equo
Istruzione e formazione	
Date	01 ottobre 1999 - 10 ottobre 1999
Titolo della qualifica rilasciata	Master in Europrogettazione
Principali tematiche/competenza professionali possedute	Istituzioni della Comunità Europea, modalità di accesso ai fondi comunitari, selezione delle opportunità, redazione di una proposta progettuale
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	AICCRE, Associazione Europea di Comuni, Province, Regioni e delle altre Comunità locali
Livello nella classificazione nazionale o internazionale	Mini master
Date	15 novembre 1996 - 31 maggio 1997
Titolo della qualifica rilasciata	Esperta di servizi alle microimprese
Principali tematiche/competenza professionali possedute	Orientamento e bilancio di competenza, pari opportunità, istituzioni comunitarie, creazione d'impresa, redazione di un business plan
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	CONSORZIO ISIDE – ente di formazione
Livello nella classificazione nazionale o internazionale	Qualifica riconosciuta dalla Regione Lazio (corso di 400 ore)
Date	02 novembre 1990 - 28 febbraio 1996
Titolo della qualifica rilasciata	Laurea in Scienze Politiche - indirizzo Politico internazionale
Principali tematiche/competenza professionali possedute	Storia, Sociologia, Statistica, Diritto pubblico, privato, costituzionale e comunitario, Lingua Inglese, Lingua Francese. Tesi di laurea: Le pari opportunità tra uomo e donna nel diritto comunitario
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	La Sapienza – Università di Roma
Livello nella classificazione nazionale o internazionale	ISCED 5A - Laurea quadriennale
Date	01 ottobre 1994 - 30 aprile 1995
Titolo della qualifica rilasciata	Partecipazione programma ERASMUS
Principali tematiche/competenza professionali possedute	Istituzioni della Comunità Europea, Lingua francese
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	La Sapienza – Università di Roma in collaborazione con Université Libre de Bruxelles – Borsa di Studio Erasmus
Livello nella classificazione nazionale o internazionale	Borsa di Studio Erasmus
Date	15 settembre 1985 - 15 luglio 1990
Titolo della qualifica rilasciata	Diploma di maturità letteraria-linguistica-espressiva
Principali tematiche/competenza professionali possedute	Italiano, Storia, Matematica, Fisica, Latino, Scienze linguistiche, Inglese, Francese, Storia dell'arte

Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione

Liceo Scientifico Sperimentale G. Peano – Roma

Livello nella classificazione nazionale o internazionale

3A - Diploma di maturità

Capacità e competenze personali

Madrelingua(e)

ITALIANO

Altra(e) lingua(e)

Autovalutazione

Livello europeo (*)

INGLESE

FRANCESE

SPAGNOLO

Comprensione				Parlato				Scritto	
Ascolto		Lettura		Interazione orale		Produzione orale			
C2	Utente avanzato	C2	Utente avanzato	C2	Utente avanzato	C2	Utente avanzato	C2	Utente avanzato
C2	Utente avanzato	C2	Utente avanzato	C2	Utente avanzato	C2	Utente avanzato	C2	Utente avanzato
C1	Utente avanzato	C2	Utente avanzato	B1	Utente autonomo	A2	Utente base	A1	Utente base

(*) Quadro comune europeo di riferimento per le lingue

Informazioni aggiuntive

Corsi formazione frequentati recentemente

Partecipazione al seminario di formazione per formatori sul tema delle pari opportunità e dell'antidiscriminazione nell'ambito del progetto **Awareness raising seminars in the areas of non-discrimination and equality targeted at civil society organisations - VT/2010-007**. Anversa 24 – 26 Maggio

Frequenza del corso online a distanza "Introduzione agli studi di genere" www.cirsde.unito.it

Esperienze di formazione e animazione seminari:

- Coordinamento e docenze Master Gender Equality e Diversity Management (ed I, II, III, IV, V, VI, VII)
- Progettazione formativa e docenza sui temi di Diversity & inclusion per quadri territoriali CGIL – progetto Droid (sett-ott 2015)
- Progettazione formativa e docenza sui temi di Diversity & Inclusion nell'ambito della giornata formativa per senior Manager PWC organizzata presso Dynamo Camp (giugno 2015)
- Progettazione formativa e docenza nell'ambito dei due seminari "Diversity Management e gestione dei talenti" per BNL – group Paribas (giugno 2014)
- Animazione partecipata secondo modalità GOPP seminari nell'ambito del progetto di ricerca Ricerca sulle opportunità di lavoro dei giovani italiani di seconda generazione – ISFOL (genn – dic 2014)
- Docenza nei 24 seminari territoriali del progetto Promozione del Diversity Management presso le PMI delle Regioni obiettivo convergenza www.sommavalore.it (genn – dic 2014)
- Consulente per l'analisi dei fabbisogni formativi nell'ambito del progetto "Training Inn Conciliare" con Holiday In Roma, finanziato dalla Regione Lazio nell'ambito delle misure per la promozione della flexicurity
- docente in materia di PARI OPPORTUNITA' e imprenditorialità femminile in diverse attività formative promosse da FORMARE, CESCOT NAZIONALE, IRFI- Istituto Romano per la Formazione Imprenditoriale

- realizzazione materiale didattico e docenze in collaborazione con ERIFO, AGORA' e Fondazione Bellisario del corso "Opportunità Donna" per la società AIR LIQUIDE: intervento formativo per l'acquisizione di competenze su tema della pari opportunità e della conciliazione rivolto alle dipendenti della multinazionale (10 edizioni)
- realizzazione materiale didattico e docenze in collaborazione con il CNR nell'ambito del progetto PARSEC - Pubblica Amministrazione: Ricerca e Sviluppo tecnologico per un'Evoluzione Competitiva modulo PT3 "strumenti pubblici e privati per il sostegno allo sviluppo di progetti di R&S"
- docenze in collaborazione con il CNR nell'ambito del progetto PARSEC - Pubblica Amministrazione: Ricerca e Sviluppo tecnologico per un'Evoluzione Competitiva modulo PT4 "Project financing nella R&STI"
- esperta di bilancio di competenze in collaborazione con FORMARE e Provincia di Roma nell'ambito del progetto PENELOPE per il reinserimento lavorativo di donne svantaggiate
- esperta di bilancio di competenze nell'ambito del progetto *L'albero delle conoscenze degli autoriparatori* (utilizzo della metodologia francese des Arbres de connaissance)
- docente in tema di creazione di impresa, autoimprenditorialità e redazione di un business plan in diverse attività formative promosse da FORMARE, CESCOT NAZIONALE, IRFI-Istituto Romano per la Formazione Imprenditoriale

Membership

- **Comitato Scientifico 30% Club**
- Selezionata in qualità di gender expert per la valutazione delle proposte H2020 DG Research proposals – DG Research (2014 – 2020)
- Formatrice certificate AIF Lazio
- Membro del primo Comitato per l'Imprenditoria Femminile della CCIAA di Roma (2001-2003)
- Coordinatrice del Comitato per l'Imprenditoria Femminile della CNA di Roma (1999-2003)
- Inserita nelle seguenti shortlist: LLL Programme evaluators for Italy, ISFOL experts (rif 15333) for Formatori ed esperti nella progettazione formativa e curricolare" e "Consiglieri di orientamento"; Esperti Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri
- Fondatrice e network animator di ENLOS GEIE – European Polycentric Network for Learning Organisations in SMEs (dal 1999)

Numerosi articoli sul tema del Diversity Management, work life balance, welfare aziendale e gender equality su www.ingene.it della cui redazione fa parte

De Micheli B., Faioli M., Iudicone F., Virgilio G., Turlan F., Cristescu D., Frías J., Sanz P. (2017), Post-Lab Guidelines: Developing experiences of administrative cooperation in the framework of posting of workers, European Commission, Brussels

Eckhard Voss, Barbara de Micheli, Katharina Schöneberg, Simone Rosini (2017) Investment in education and training. Trends and challenges, the role of EU policies and financing from the perspective of the European and national social partners'. ETUC-CEEP-EFEE-ETUCE PROJECT - Improving social partners' involvement in EU support for public budgets for training and education

S. Sansonetti, B. De Micheli, R. Palmen, A. Wroblewski (2017) Gender Equality Plans in the private and public sectors in the European Union Study for the FEMM Committee EU Parliament

Genova, A., De Micheli, B., Zucco, F., Grasso, C., and Magri, B. (2014), *Achieving gender balance at the top of scientific research: guidelines and tools for institutional change*, Genis Lab project, Fondazione Giacomo Brodolini, Rome.

"Donne migranti e creazione di impresa" in *"Dalle donne migranti il coraggio della realtà e l'impresa possibile"* a cura di P. Giganti, MF Iorio, D. Maggio e S. Wyss Aemme Publishing, Roma ottobre 2011

"Il panorama della conciliazione nell'Unione Europea" in *"Progetto un Ponte Rosa – report di ricerca sulla condizione occupazionale e le aspirazioni professionali delle donne nella provincia di Roma"* edizioni Nuova Cultura Marzo 2008;

A cura di Barbara De Micheli, Luigi Incatasciato, Eleonora Perotti *"Guida maestra per la creazione di un centro servizi per persone a rischio di esclusione sociale"* Casa Editrice Pellegrini Cosenza dicembre 2007;

"Planteamientos alternativos a los Permisos Individuales de Formación (PIF) para la conciliación del trabajo con el progresoprofesional y personal" - Informe de síntesis FOREM Fundación Formación y Empleo Miguel Escalera, 2006

"Quando l'Europa invecchia"; "Analogie e Differenze in un'Europa che invecchia"; "Formazione senza frontiere" pubblicazioni finali progetto SAW – Seniors and Workplaces, brochure informative ; *"Strategie per l'Occupazione e politiche per i senior – rivolte alle persone over 45 con un basso livello di qualifica e scolarizzazione"* Editura Europolis Constanza (Romania) 2006 ISBN 973-676-136-3 Progetto G'OLD "Inclusion of Seniors in the Labour Market Commissione Europea DG Occupazione e Affari Sociali

Capitolo *"Le politiche per le piccole imprese e l'artigianato"* in *"Rapporto su artigianato e piccole imprese nel Lazio: le sfide, i bisogni, le politiche"* a cura di Sebastiano Fadda - FrancoAngeli – ottobre 2003

A cura di Barbara De Micheli, Luigi Incatasciato e Fausto Pallaria *"Investire nella responsabilità Sociale"* – Strumenti e percorsi di lavoro per un agire socialmente responsabile – progetto NASCO Nuovi Approcci alla Responsabilità Sociale nel mondo delle PMI" FRANCOANGELI – luglio 2003

A cura di Fabio Cortesi, Barbara De Micheli e Luigi Incatasciato Progetto *"Albero delle Conoscenze degli Autoriparatori"* – la metodologia degli alberi delle conoscenze" – novembre 2002

A cura di Barbara De Micheli *"Opera": percorsi sperimentali all'interno delle PMI: dal "posto di lavoro al percorso professionale"*, FRANCOANGELI – ottobre 2001

AA.VV. , *"Professionalità bloccate: da rischio a risorse"*, Ed. Opera - Roma, Maggio 2000.

L.Incatasciato, B. De Micheli *"SMEs discovery of Learning Organisation"* in *"The Discovery of Learning Organisation: the new management frontier"*, ed. ECLO (European consortium for Learning Organisation), maggio 2001

B. De Micheli *"Collecting some ideas on Learning Organisations"* in *"The Learner"* - newsletter di ECLO, luglio 2001

Dichiaro resa ai sensi degli articoli 46, 47 e 76 del DPR n. 445/2000 che le informazioni contenute nel presente CV corrispondono al