

# **RELAZIONI INDUSTRIALI, AZIENDA, TERRITORIO**

## **Corso di alta formazione per esperti di contrattazione collettiva e gestione delle relazioni sindacali in sede decentrata**

### **◆ DESTINATARI**

Il Corso si rivolge ad operatori delle risorse umane, dirigenti, funzionari e rappresentanti sindacali, consulenti del lavoro ed altri soggetti preposti all'esercizio delle funzioni inerenti alle relazioni industriali in sede aziendale e territoriale, tra cui la stipulazione e l'amministrazione di contratti collettivi, la gestione di enti paritetici e l'interlocuzione e il confronto, a qualsiasi titolo instaurati, tra le strutture manageriali, i lavoratori e i rispettivi organismi di rappresentanza.

### **◆ OBIETTIVI FORMATIVI**

Nell'attuale scenario economico, numerosi fattori spingono verso un maggiore protagonismo delle relazioni industriali decentrate, al livello aziendale e/o territoriale. Anche l'ordinamento giuridico sta progressivamente favorendo tale tendenza. Per un verso il *Jobs Act*, devolvendo alla contrattazione collettiva numerose competenze integrative o correttive degli standard legali di disciplina del rapporto di lavoro, si rivolge indifferentemente alle sedi nazionali e a quelle periferiche, con l'effetto di agevolare la diversificazione dei contenuti regolativi e il loro adattamento, per via contrattuale, a particolari condizioni e molteplici contesti. Per altro verso, le più recenti leggi di stabilità e le decretazioni attuative conseguenti hanno condizionato l'instaurazione di numerosi schemi incentivanti, come la retribuzione variabile legata ad indicatori di produttività, la partecipazione agli utili e il welfare aziendale, all'esistenza di una cornice normativa definita collettivamente in azienda o sul territorio.

Le stesse parti sociali manifestano, seppure con graduati accenti, un rinnovato interesse per il rafforzamento qualitativo e quantitativo della contrattazione di secondo livello, ritenuta utile veicolo per il miglioramento delle condizioni di lavoro, per la crescita di produttività, competitività, efficienza, innovazione organizzativa e qualità, nonché per la promozione del welfare contrattuale e della conciliazione dei tempi di vita e di lavoro.

Come tutti i cambiamenti, anche quelli che stanno avvenendo nelle relazioni industriali prefigurano opportunità e rischi. Al fine di poter cogliere le une e controllare gli altri, è necessario che alla crescita di compiti e responsabilità a carico degli operatori sindacali e delle risorse umane si accompagni la maturazione di competenze tecniche, culturali e attitudinali adeguate a padroneggiare con perizia il nuovo contesto, individuando le opportunità regolative offerte dalla legge, gestendo in modo equilibrato le relazioni con la controparte e calibrando i possibili equilibri

e le poste di scambio sulle particolarità del caso concreto, anche sulla scorta di specifiche analisi di fattibilità economico-organizzativa.

#### ◆ METODO DIDATTICO

Il Corso si propone di contribuire alla formazione delle competenze descritte, attraverso approfondimenti di natura giuridica ed organizzativa aventi ad oggetto gli istituti più strettamente legati al decentramento delle relazioni industriali. Tali approfondimenti saranno condotti attraverso un bilanciato mix di ricostruzione teorica e presentazione di casi e situazioni concrete, dedicando un'attenzione costante alle questioni applicative. La natura interdisciplinare del Corso si estrinseca nella compresenza, in ogni modulo, di esperti di materie giuridiche ed organizzative, allo scopo di fornire una visione degli istituti giuridici proiettata al raggiungimento di obiettivi organizzativi e di soluzioni win-win, modulate sulla base delle caratteristiche che il singolo ambito di applicazione presenta.

#### ◆ DURATA E SEDE DEL CORSO

Il Corso prevede 28 ore di lezione suddivise in 3 Moduli didattici, che si svolgono **dal 10 marzo al 12 maggio 2017**.

Il Corso è a **numero chiuso** (massimo 35 iscritti) e la selezione dei candidati avviene in base all'ordine di arrivo delle domande di ammissione.

Le lezioni si terranno presso la Fondazione Marco Biagi, Largo Marco Biagi 10 (già V.le Storchi 2), Modena.

#### ◆ QUOTA E MODALITÀ DI ISCRIZIONE

Le iscrizioni rimarranno aperte fino al **5 maggio 2017** attraverso la **compilazione del modulo on line** ed il **versamento della quota di iscrizione**.

Il costo di iscrizione all'intero Corso è di **euro 300,00**.

Per coloro che fossero interessati a singoli Moduli i costi sono i seguenti: "Moduli 1" e "Modulo 3" 100 euro, "Modulo 2" 150 euro.

Gli importi sono da intendersi esenti IVA e comprensivi di marca da bollo da 2 euro.

La quota di iscrizione deve essere versata contestualmente alla compilazione del modulo online tramite bonifico bancario utilizzando il seguente codice **IBAN: IT 36 X 02008 12930 000008722454**, intestato a Fondazione Marco Biagi. Si prega di indicare nella causale del bonifico: "*nome e cognome del partecipante* - Corso Esperto Contrattazione Collettiva".

A ciascun partecipante o Azienda/Ente sarà rilasciata regolare fattura.

Qualora il Corso non fosse attivato per mancanza del numero minimo di iscritti (15) la quota versata sarà interamente restituita.

La quota di iscrizione include l'erogazione delle lezioni frontali, il materiale didattico (note, casi aziendali, slides della lezione, ecc.) e il tutoraggio durante il corso.

#### ◆ CREDITI FORMATIVI

La partecipazione alla Corso di formazione o al singolo Modulo, può dare diritto all'acquisizione di crediti formativi ai fini della formazione continua di Consulenti del lavoro. Aggiornamenti sull'accreditamento saranno disponibili nella pagina dedicata sul sito [www.fmb.unimore.it](http://www.fmb.unimore.it)

◆ **STRUTTURA DEL CORSO E PROGRAMMAZIONE DIDATTICA**

**MODULO                      DOCENTE/I                      INDICE TEMI AFFRONTATI                      DATA E DURATA**

**MOD.1 IL RUOLO DELLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA NELLA PROGETTAZIONE DEI RAPPORTI DI LAVORO E DEI SISTEMI ORGANIZZATIVI**

Il contratto collettivo e la rappresentanza aziendale e territoriale: struttura, competenze ed efficacia	Edoardo Ales (Università di Cassino e Fondazione Biagi)	1. Struttura ed efficacia del contratto collettivo; 2. Le nozioni giuridiche di rappresentanza e rappresentatività: aspetti evolutivi; 3. I contratti di prossimità di cui all'art. 8 d.l. 138/2011; 4. Il contratto collettivo aziendale nel Jobs Act; 5. Il sistema normativo intersindacale, dagli accordi interconfederali del 2014 al ccnl metalmeccanico.	Venerdì 10 marzo 2017 09.30-13.30 4 ore
Il negoziato nel contratto collettivo in sede decentrata	Luigi E. Golzio (UNIMORE e Fondazione Biagi)	1. Situazioni e strategie negoziali; 2. Il negoziato fra delegazioni; 3. Simulazione di un negoziato tra datore di lavoro e sindacato di lavoratori.	Venerdì 10 marzo 2017 14.30-18.30 4 ore

**MOD.2 PRODUTTIVITÀ E WELFARE AZIENDALE: COME CONIUGARE RENDIMENTO E QUALITÀ DEL LAVORO ATTRAVERSO LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA**

Contrattazione decentrata, retribuzione e produttività: profili normativi e fiscali	Francesco Basenghi (UNIMORE e Fondazione Biagi)	1. La retribuzione: composizione, forme e modalità; 2. I limiti legislativi: art. 36 Cost. e contrattazione collettiva; 3. Detassazione ed incentivi alla contrattazione decentrata in materia di produttività (decreto interministeriale 25 marzo 2016).	Venerdì 24 marzo 2017 09.30-13.30 4 ore
Indicatori di produttività e	Ylenia Curzi (UNIMORE e	1. La scelta degli indicatori di produttività tra condivisione	Venerdì 24 marzo 2017 14.30-18.30

coinvolgimento dei lavoratori nell'organizzazione e aziendale	Fondazione Biagi)	ed imposizione; 2. Indicatori di produttività e motivazione dei lavoratori; 3. Indicatori di produttività e stress lavoro-correlato.	4 ore
Il welfare aziendale e territoriale	Carlotta Favretto (Fondazione Biagi)  Davide Dazzi (IRES Emilia-Romagna)	1. Tipologie e misure di welfare aziendale; 2. Il welfare aziendale: reti e dimensione aziendale; 3. Casi e buone pratiche; 4. Il welfare territoriale.	Venerdì 7 aprile 2017 09.30-13.30 4 ore

### **MOD. 3 CONTRATTAZIONE DECENTRATA E FLESSIBILITÀ DEL LAVORO: I MARGINI PER UN BILANCIAMENTO A SOMMA POSITIVA**

Contrattazione decentrata e flessibilità: l'orario di lavoro e il lavoro agile	Emanuele Menegatti (Università di Bologna)	1. Il d.lgs. 66/2003 e la sua derivazione europea; 2. Contratto collettivo e forme di flessibilità oraria: limiti, condizioni e compensazioni; 3. Dal telelavoro al lavoro agile (d.d.l. n. 2233).	Venerdì 12 maggio 2017 09.30-13.30 4 ore
Contrattazione decentrata e flessibilità: le mansioni	Iacopo Senatori (Fondazione Biagi)  Tommaso Fabbri (UNIMORE e Fondazione Biagi)	1. La flessibilità funzionale nel Jobs Act: inquadramento contrattuale, "ius variandi" e patti di demansionamento; 2. Il rapporto tra contratto individuale e tipizzazioni del contratto collettivo; 3. Il coordinamento tra l'art. 2103 cod. civ. e la contrattazione di prossimità dopo il Jobs Act; 4. L'attuazione della flessibilità funzionale nel contratto collettivo: design delle mansioni e job crafting; 5. Le mansioni tra motivazione e mobbing;	Venerdì 12 maggio 2017 14.30-18.30 4 ore

## ◆ SCHEDA DOCENTI

### **Edoardo Ales**

Professore Ordinario di Diritto del Lavoro presso il Dipartimento di Economia e Giurisprudenza dell'Università degli Studi di Cassino e del Lazio Meridionale e Professore a contratto presso il Dipartimento di Scienze Politiche della LUISS – Guido Carli, Roma. Autore di numerose pubblicazioni specialistiche in riviste nazionali ed internazionali, monografie, contributi in opere collettive e curatele in materia di diritto del lavoro e diritto sindacale, con particolare focus sul diritto comparato. Docente titolare di vari corsi tra i quali “Labour and trade union law”, “EU Labour Law and Social Policy”, “Diritto del Lavoro Italiano e Comunitario” e “Tecniche della Negoziazione e Relazioni Industriali”. È un membro del comitato scientifico ed esperto nazionale dell'Italia per lo European Labour Law Network (ELLN). È anche in membro dello European Working group on Labour Law (EWL) nonché componente del Comitato Scientifico della Fondazione Marco Biagi.

### **Francesco Basenghi**

Professore Ordinario di Diritto del Lavoro presso il Dipartimento di Economia Marco Biagi dell'Università di Modena e Reggio Emilia. Autore di numerose pubblicazioni specialistiche in riviste nazionali, monografie, contributi in opere collettive e curatele in materia di diritto del lavoro e diritto sindacale. Docente titolare di vari corsi tra i quali “Diritto privato e commerciale” e “Diritto del mercato del lavoro”. Recentemente ha approfondito i temi del lavoro alle dipendenze della Pubblica Amministrazione ed i molteplici ambiti del diritto del lavoro su cui ha inciso il Jobs Act.

### **Ylenia Curzi**

Ricercatrice e docente di Organizzazione Aziendale presso il Dipartimento di Economia Marco Biagi dell'Università di Modena e Reggio Emilia e la Fondazione Marco Biagi. Dottore di ricerca in Scienze Aziendali e visiting scholar presso la Cardiff Business School (Wales, UK).

I suoi principali interessi di ricerca riguardano: il rapporto tra cambiamento organizzativo e tecnologie dell'informazione e della comunicazione, il rapporto tra apprendimento organizzativo e ricerca intervento sull'organizzazione secondo una prospettiva capace di conciliare efficacia organizzativa e benessere delle persone al lavoro, il rapporto tra scelte organizzative a diversi livelli di analisi e salute al lavoro, le prospettive organizzative sul tema dell'equilibrio vita-lavoro.

### **Davide Dazzi**

Economista e ricercatore presso l'Istituto di Ricerca Economica e Sociale Emilia Romagna. Si occupa di condizioni di lavoro, mercato del lavoro e formazione professionale con particolare attenzione al confronto fra territorio locale ed Europa. Svolge attività di ricerca, documentazione, archiviazione e elaborazione dati, collaborando con Associazioni, Istituti, Università. Promuove inoltre incontri, convegni e seminari.

### **Tommaso Fabbri**

Professore Associato di Organizzazione Aziendale presso il Dipartimento di Economia Marco Biagi dell'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia. Docente esperto di teoria dell'organizzazione, autore di numerose pubblicazioni e titolare dei corsi di “Organizzazione aziendale” e “Gestione delle risorse umane” presso l'Università di Modena e Reggio Emilia. Tra i temi di ricerca più recenti figurano la gestione delle risorse umane per la valorizzazione delle

competenze, la soddisfazione lavorativa, il ruolo dei dipendenti nell'employer branding e lo stress lavoro-correlato.

### **Carlotta Favretto**

Dottoranda presso la Fondazione Marco Biagi con progetto di ricerca dal titolo "Welfare aziendale e retribuzione variabile: qualità, produttività del lavoro e resilienza".

I suoi interessi di ricerca riguardano gli strumenti di welfare aziendale, le politiche di retribuzione variabile, particolarmente in ordine alla capacità di coniugare efficacemente esigenze dei lavoratori e dell'impresa, nonché il ruolo delle parti sociali nella progettazione, introduzione ed implementazione di tali misure. Ha svolto attività di consulenza nell'ambito del diritto del lavoro e sindacale presso l'associazione datoriale Unindustria Treviso.

### **Luigi E. Golzio**

Professore Ordinario di Organizzazione Aziendale presso il Dipartimento di Economia Marco Biagi dell'Università di Modena e Reggio Emilia. Esperto di teoria dell'organizzazione e autore di numerose pubblicazioni scientifiche in tale ambito, recentemente si è occupato progettazione organizzativa per la prevenzione dei rischi di impresa e di forme organizzative a rete. E' stato Direttore del Master Universitario di I livello in *Prevenzione dei rischi e gestione della sicurezza del lavoro* e del Master universitario di II livello in *Modelli di organizzazione, formazione e valutazione dei rischi per la sicurezza del lavoro* oltre che del Dottorato internazionale in *Relazioni di lavoro*, di UNIMORE.

### **Emanuele Menegatti**

Professore Associato di Diritto del Lavoro presso il Dipartimento di Sociologia e Diritto dell'Economia dell'Università di Bologna. I principali temi di ricerca riguardano il bilanciamento tra libertà economica e diritti sociali nella prospettiva europea e nazionale, la prevenzione dello stress lavoro correlato e la partecipazione dei lavoratori alla gestione dell'impresa. Autore di numerose pubblicazioni scientifiche e titolare dei corsi di "Diritto del lavoro" e di "Comparative Labour Law" presso l'Università di Bologna.

### **Iacopo Senatori**

Ricercatore di diritto del lavoro presso la Fondazione Marco Biagi. Dottore di ricerca in Diritto del lavoro, si è dedicato prevalentemente ai temi del diritto sindacale e delle relazioni industriali, concentrando la propria attività didattica e di ricerca sui filoni della contrattazione collettiva, della rappresentanza sindacale e della partecipazione dei lavoratori alla gestione delle imprese. Gli attuali interessi di ricerca riguardano la rappresentanza sindacale transnazionale e il welfare aziendale. Docente a contratto di diritto del lavoro presso l'Università di Bologna, è stato coordinatore dei progetti di ricerca co-finanziati dalla Commissione Europea: *The Role of Industrial Relations in Europe 2020: From Local Concerns to Transnational Action* (2011) e *Going Up the High Road: Rethinking the Role of Social Dialogue to Link Welfare and Competitiveness* (2014).

◆ **CONTATTI**

<p>Dott. Iacopo Senatori <i>Coordinatore scientifico</i> <a href="mailto:iacopo.senatori@unimore.it">iacopo.senatori@unimore.it</a></p>	<p>Dott.ssa Carlotta Serra <i>Coordinatore organizzativo</i> <a href="mailto:carlotta.serra@unimore.it">carlotta.serra@unimore.it</a></p>
<p>Dott.ssa Carlotta Favretto <i>Tutor del Corso</i> <a href="mailto:carlotta.favretto@unimore.it">carlotta.favretto@unimore.it</a></p>	<p>Dott.ssa Arianna Di Iorio <i>Segreteria Alta Formazione</i> <a href="mailto:fmb.altaformazione@unimore.it">fmb.altaformazione@unimore.it</a> Telefono 059 205 6036</p>