

RELAZIONI INDUSTRIALI, AZIENDA, TERRITORIO

Corso di alta formazione per esperti di contrattazione collettiva e gestione delle relazioni sindacali in sede decentrata

Modulo	Docente/i	Indice temi affrontati	Data Durata
MOD.1 IL RUOLO DELLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA NELLA PROGETTAZIONE DEI RAPPORTI DI LAVORO E DEI SISTEMI ORGANIZZATIVI			
Il contratto collettivo e la rappresentanza aziendale e territoriale: struttura, competenze ed efficacia	Edoardo Ales (Università di Cassino e Fondazione Biagi)	1. Struttura ed efficacia del contratto collettivo; 2. Le nozioni giuridiche di rappresentanza e rappresentatività: aspetti evolutivi; 3. I contratti di prossimità di cui all'art. 8 d.l. 138/2011; 4. Il contratto collettivo aziendale nel Jobs Act; 5. Il sistema normativo intersindacale, dagli accordi interconfederali del 2014 al ccnl metalmeccanico.	Venerdì 10 marzo 2017 09.30-13.30 (4 ore)
Il negoziato nel contratto collettivo in sede decentrata	Luigi E. Golzio (UNIMORE e Fondazione Biagi)	1. Situazioni e strategie negoziali; 2. Il negoziato fra delegazioni; 3. Simulazione di un negoziato tra datore di lavoro e sindacato di lavoratori.	Venerdì 10 marzo 2017 14.30-18.30 (4 ore)
MOD.2 PRODUTTIVITÀ E WELFARE AZIENDALE: COME CONIUGARE RENDIMENTO E QUALITÀ DEL LAVORO ATTRAVERSO LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA			
Contrattazione decentrata, retribuzione e produttività: profili normativi e fiscali	Francesco Basenghi (UNIMORE e Fondazione Biagi)	1. La retribuzione: composizione, forme e modalità; 2. I limiti legislativi: art. 36 Cost. e contrattazione collettiva;	Venerdì 24 marzo 2017 09.30-13.30 (4 ore)

		3. Detassazione ed incentivi alla contrattazione decentrata in materia di produttività (decreto interministeriale 25 marzo 2016).	
Indicatori di produttività e coinvolgimento dei lavoratori nell'organizzazione e aziendale	Ylenia Curzi (UNIMORE e Fondazione Biagi)	1. La scelta degli indicatori di produttività tra condivisione ed imposizione; 2. Indicatori di produttività e motivazione dei lavoratori; 3. Indicatori di produttività e stress lavoro-correlato.	Venerdì 24 marzo 2017 14.30-18.30 (4 ore)
Il welfare aziendale e territoriale	Carlotta Favretto (Fondazione Biagi) Davide Dazzi (IRES Emilia-Romagna)	1. Tipologie e misure di welfare aziendale; 2. Il welfare aziendale: reti e dimensione aziendale; 3. Casi e buone pratiche; 4. Il welfare territoriale.	Venerdì 7 aprile 2017 09.30-13.30 (4 ore)

MOD. 3 CONTRATTAZIONE DECENTRATA E FLESSIBILITÀ DEL LAVORO: I MARGINI PER UN BILANCIAMENTO A SOMMA POSITIVA

Contrattazione decentrata e flessibilità: l'orario di lavoro e il lavoro agile	Emanuele Menegatti (Università di Bologna)	1. Il d.lgs. 66/2003 e la sua derivazione europea; 2. Contratto collettivo e forme di flessibilità oraria: limiti, condizioni e compensazioni; 3. Dal telelavoro al lavoro agile (d.d.l. n. 2233).	Venerdì 12 maggio 2017 09.30-13.30 (4 ore)
Contrattazione decentrata e flessibilità: le mansioni	Iacopo Senatori (Fondazione Biagi) Tommaso Fabbri (UNIMORE e Fondazione Biagi)	1. La flessibilità funzionale nel Jobs Act: inquadramento contrattuale, "ius variandi" e patti di demansionamento; 2. Il rapporto tra contratto individuale e tipizzazioni del contratto collettivo; 3. Il coordinamento tra l'art. 2103 cod. civ. e la contrattazione di prossimità dopo il Jobs Act; 4. L'attuazione della flessibilità funzionale nel contratto collettivo: design delle mansioni e job crafting; 5. Le mansioni tra motivazione e mobbing;	Venerdì 12 maggio 2017 14.30-18.30 (4 ore)