Nuove prospettive legislative in materia di partecipazione dei lavoratori nell'impresa

Relazione introduttiva alla Tavola Rotonda

promossa dalla Fondazione Biagi
Modena, 26 ottobre 2009

I disegni di legge presentati al Senato

- d.d.l. Castro e altri (PdL) 19 giugno 2008, n. 803

  le “pratiche partecipative” come condizione per deroga allo standard collettivo nazionale

- d.d.l. Treu e altri (Pd) 30 luglio 2008 n. 964

  una disciplina dettagliata di alcune forme di partecipazione

- d.d.l. Bonfrisco e Casoli (PdL) 30 giugno 2009 n. 1307

  solo sull’azionariato dei lavoratori

- d.d.l. Adragna (Pd) 30 giugno 2009 n. 1531

  solo sull’azionariato dei lavoratori

- Testo unificato a cura del relatore Ichino (V.09)

Contenuto essenziale del testo unificato

- L'accordo aziendale - "contratto istitutivo" - è passaggio obbligato in ogni caso (art. 1)
- si elencano nove forme possibili di partecipazione (art. 1)
- per alcune di esse è necessario un contratto istitutivo qualificato (req. di rappresentatività: art.2)
- sgravi fiscali per partecipaz. azionaria (art. 4)
- disciplina della "scommessa comune" su piano industriale innovativo (art. 5)

Le nove forme di partecipazione

a) informazione o consultazione dei sindacati o di organi creati *ad hoc*

b) procedure o organi congiunti di verifica dell'attuazione di piani o decisioni concordate

c) organi paritetici o misti con poteri di indirizzo o controllo in materia di sicurezza, formazione, pari opportunità, ecc.

d) partecipaz. di rappres. lav. in organi di controllo sull'attuazione di determinate scelte aziendali

e) forme di partecipazione dei lavoratori agli utili

f) forme di partecipazione al risultato di piani industriali (art. 5)

g) trasformazione di quote t.f.r. in capitale soc. (col consenso del singolo interessato)

h) partecipazione di rappres. lav. in Consiglio di Sorveglianza

i) partecipazione al capitale sociale mediante fondazioni o *holding*

Il nodo della rappresentanza – art. 2

- per le pratiche da *a)* a *f)* qualsiasi contratto collettivo è idoneo, stante il loro contenuto soltanto additivo
- per le pratiche più impegnative *g)*, *h)* e *i)* si è ritenuta necessaria una selezione dell'agente contrattuale
- art. 2: rinvia prioritario alla disciplina collettiva della verifica di rappresentatività
- in mancanza di disciplina collettiva, l'art. 2 pone una disciplina di *default*: rif. alle ultime elezioni di r.s.a.
- In difetto del requisito di rappresentatività, il contratto deve essere sottoposto a referendum

Rappresentanza dei lavoratori nel Consiglio di sorveglianza – art. 3

- il codice civile (artt. 21409/8-/14) consente lo sdoppiamento C. amministrazione/C. sorveglianza
- in questo caso (*governance* duale), nel Cons. sorv. possono essere rappresentati anche i lavoratori
- le modalità della rappresentanza dei lavoratori sono stabilite mediante il contratto coll. az. di cui all'art. 2
- se si attiva una forma di azionariato dei lav., nel Cons. sorveglianza anche un rappres. dei lav. azionisti

Partecipazione azionaria dei lavoratori – art. 4

- possibilità di partecipazione al capitale, diretta o mediante società di inv. o fondazioni (anche contr. indiv.)
- se è contratto collettivo a prevedere pagamento di parte della retribuzione futura in azioni, esso deve essere stipulato a norma dell'art. 2
- esenzione fiscale per € 2.600 annui, sotto vincolo di non cedibilità delle azioni per 4 anni, salvo O.P.A.
- ulteriore esenzione fiscale sui risparmi investiti dai lav. in azioni: detrazione dall'Irpef del 19% di tali investimenti ulteriori, fino a max € 5.200 annui

Partecipazione al finanziamento e al risultato di piani industriali – art. 5

- col contr. az. di cui all'art. 2 si può prevedere
  - il differimento di parte della retr. al raggiungimento di determinati obbiettivi oggettivamente verificabili
  - forme di organizzazione del lavoro o dell'orario di lavoro in deroga al contratto collettivo nazionale
- in tal caso il contratto deve prevedere anche i premi collegati al conseguimento degli obbiett.
- i r.s.a. stipulanti hanno diritto di accesso a tutte le informazioni sull'attuazione del piano
- i premi sono esenti da contribuzione previd.